





APERTURA DE ALTO NIVEL

PALABRAS DE BIENVENIDA



CAROLINA SCHMIDT
Presidenta de la COP25
y Ministra del Medio
Ambiente de Chile.



JOLITA BUTKEVICIENE
Directora para América Latina
y el Caribe, Dirección General
de Asociaciones
Internacionales (DG INTPA).



ALICIA BÁRCENA Secretaria Ejecutiva de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL).



MARÍA NOEL VAEZA
Directora para la Región
de las Américas y El Caribe
de ONU Mujeres.









SEPTIEMBRE 2021

SESIÓN 1

HACIA UNA RECUPERACIÓN TRANSFORMADORA PARA LA SOSTENIBILIDAD Y LA IGUALDAD DE GÉNERO













Objetivo de la sesión

Explorar el panorama regional a la luz de los avances en el plano internacional en cuanto a los desafíos, oportunidades y brechas en relación con el género y cambio climático.











SEPTIEMBRE 2021

Modera esta sesión:

Paula Fuentes Merino

Asesora de Negociación de la Presidencia de la COP 25































del Programa Euroclima+

HACIA UNA RECUPERACIÓN TRANSFORMADORA PARA LA SOSTENIBILIDAD Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

PANEL DE PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DE TRABAJO

PANELISTAS



CAMBIO

EIGUALDAD REGIONAL DE GÉNER

CLIMÁTICO

PIEDAD MARTÍN Directora Adjunta. Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.



FLEUR NEWMAN Líder de Género y Cambio Climático de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC).



ANA GÜEZMES Directora de la División de Asuntos de Género Comisión Económica Para América Latina y el Caribe

PRESENTA



PILAR ROMÁN Experta en Desarrollo Sostenible. Presentación Documento de Trabajo.



PAULA FUENTES Asesora COP25















Documento de trabajo

Proveer información y análisis útiles acerca de las brechas, desafíos y oportunidades en América Latina y el Caribe y en la Unión Europea respecto al el vínculo génerocambio climático













Itzá Castañeda

Bióloga (Mexico) consultora en género y desarrollo sostenible para diversas agencias de cooperación al desarrollo



Margarita Velásquez

Doctora en Ciencias Sociales (México).. Investigadora y docente de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Especialista en estudios sobre género, sociedad y ambiente



Pilar Román

Ingeniera agrónoma (España). Es la Coordinadora de Euroclima+ desde GIZ para la Producción Resiliente de Alimentos (PRA) y Bosques, Biodiversidad y Ecosistemas (BBE).













Consultas y trabajo en conjunto con personas y organizaciones

























Metodología

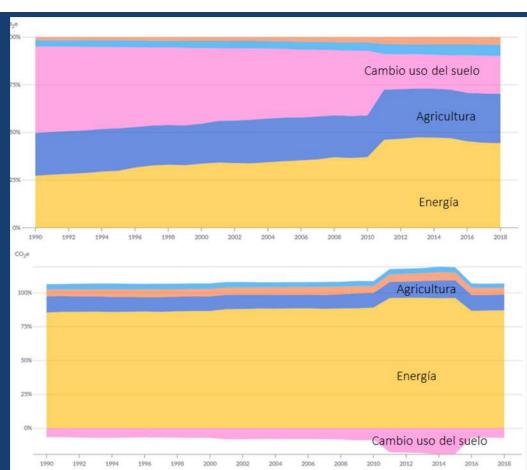


Histórico de emisiones y diferencias

América Latina y Caribe

Unión Europea





Se conversará sobre:

- Panorama de la integración de género en la acción climática.
- Brechas de género en los sectores climáticos de Agricultura (ALC) y Energía (UE). Desafíos, soluciones y recomendaciones.
- Gobernanza y coherencia en la política climática con enfoque de género
- Financiamiento climático con perspectiva de género.
- Mensajes finales



Panorama: hitos en la agenda internacional de las interrelaciones género-cambio climático

- 1991 Congreso Mundial de Mujeres por un Planeta Sano
- 1995 Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer
- **2001 2019** CMNUCC Programa de Trabajo de Lima sobre Género y su Plan de Acción
- **2009** Grupo Constituyente de Mujeres y Género de la CMNUCC Women Development Fund
- **2011** Sustainable Energy for All, SEforALL
- 2015 Agenda 2030, Acuerdo de París, Marco de Sendai
- **2016** Habitat III
- **2018** Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de la CEDAW
- **2021** Foro Generación Igualdad 2021 coalición Acción Feminista por la Justicia Climática

Panorama regional: América Latina y Caribe

- Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030

– XXI Foro de Ministros y Ministras de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe

- Decisión 7: Promoción de la Igualdad de Género en la Gestión Ambiental- XXII Foro de Ministros y Ministras de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe

- Compromiso de Santiago -XIV Conferencia de la Mujer de América Latina y el Caribe-

- Entrada en Vigor del Acuerdo de Escazú

Panorama regional: Unión Europea

2010 – La Dirección General de Acción por el Clima – punto focal de género

2011 – Pacto Europeo por la Igualdad de Género 2011 – 2020

2020 - Una Unión de la Igualdad: Estrategia de Igualdad de Género 2020-2025

Pacto Verde Europeo

2021 - Mecanismo de Recuperación y Resiliencia Mecanismo de Transición Justa Programa Legislativo "Fit for 55" - Fondo Social para el Clima

Conclusiones

Existen marcos internacionales y regionales que orientan.

 Existe cada vez más información relevante

- Aparecen nuevos temas de interés:
 - o desplazamiento y migración climática
 - o situación de peligro de las personas defensoras ambientales
 - violencia de género vinculada al cambio climático.



Brechas de género en el sector agrícola - ALC

- El incremento de la feminización de la pobreza rural
- Aumento participación femenina en la actividad económica del sector rural
- La mujer sigue realizando trabajo de campo no remunerado, en condiciones de precariedad y riesgo
- Desigual acceso de las mujeres a los recursos productivos



Brechas de género en el sector energético - UE

- La pobreza energética afecta en mayor medida a hogares con salarios y pensiones más bajas.
- La mano de obra del sector energético está compuesta principalmente por hombres (77,9%).
- Existe el desafío aún de incluir la interseccionalidad en las políticas nacionales de clima y energía.



Causas estructurales de las brechas

- Desigual distribución de responsabilidades
- Informalidad del trabajo de las mujeres
- Brecha salarial
- Segregación horizontal y vertical





Obstáculos para cerrarlas

- Trabajo aislado entre departamentos
- Información y datos
- Presupuestación dedicada a género
- Factores humanos (estereotipos, falta de motivación o desconocimiento).
- Menor número de niñas y mujeres capacitadas en STEM
- Falta de representación política

Gobernanza y coherencia en la política climática con enfoque de género

Áreas prioritarias para la igualdad de género	Presencia en NDC actualizadas
A. Igualdad y participación efectiva	Argentina. República Dominicana.
B. Fortalecimiento de capacidades y comunicación	México, Argentina, República Dominicana y Ecuador
C. Generación y uso de datos del nexo género y cambio climático	Costa Rica. Ecuador.
D. Financiamiento climático con enfoque de género.	Argentina

Fuente: Elaboración propia con base en información oficial de los países y cuestionario en línea.





Arreglos institucionales climáticos género- responsivos

- Argentina: Grupo de Trabajo de Género,
- Brasil: estableció el Observatorio del clima
- Chile: Equipo Técnico Interministerial de Cambio Climático y Mesa de Género y Cambio Climático.
- Uruguay: ha incorporado un grupo de trabajo de género
- México: Mesa de género

Conclusiones

- NDC actualizadas muestran avances en términos de la inclusión de los enfoques de género
- Necesidad de financiamiento externo
- Los obstáculos regionales más frecuentes (voluntad política, conocimiento sobre fuentes de financiamiento, presupuestos género-responsivos, capacidades institucionales para el desarrollo de mecanismos, datos e indicadores.

Recomendaciones

- Contar con lineamientos específicos para gènero en NDCs
- Contar con mecanismos y arreglos interinstitucionales,
- Contar con datos desagregados por sexo



Arreglos institucionales climáticos género- responsivos (UE)

- NDC: ODS 5.6, Pacto Europeo para la igualdad de género
- Arreglo Institucional: Comisaría de Igualdad nombrada en 2019, apoyada por Grupo de Trabajo sobre Igualdad ("Task Force")
- Marco Normativo: "Mecanismo de Transición Justa" y Paquete Fit for 55.





Recomendaciones

- Verdadera apropiación de la Estrategia Europea de Género
- Un mapeo de políticas e iniciativas existentes
- La identificación de expertos en el análisis de género para los sectores que se incluyen en los NDCs y NAPs,
- La creación de canales de comunicación e intercambio en los organismos relacionados con clima e igualdad de género,
- El desarrollo y uso de datos fiables desglosados por género para apoyar la elaboración de políticas en la transición verde.



Recomendaciones

- la realización de **evaluaciones de impacto de género**, así como la asignación de presupuestos y fondos, con el objetivo de asegurar el desarrollo de acciones climáticas justas,
- La inclusión del concepto de la interseccionalidad, para que las distintas acciones climáticas garanticen que las desigualdades preexistentes se aborden como parte de la transición verde,
- La comunidad internacional también juega un papel muy importante para abordar la crisis climática con enfoque de género, ya que puede aportar mucho en la recopilación de experiencias y lecciones para así ayudar a cerrar brechas.

Financiamiento climático con

perspectiva de género

Mecanismos financieros de la CMNUCC: todos cuentan con una política de igualdad de género, que integran indicadores y requisitos para la solicitud e implementación de proyectos

- Fondo de Adaptación (AF)
- Fondo Verde para el Clima (GCF)
- Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF)

Fondos de Inversión para el Clima (FIC): tiene un plan de acción de género para incorporar la perspectiva de género en la política y la programación de los FIC.

Mecanismos de combinación regional con fondos UE: Abarcan sectores como el suministro de agua y saneamiento, energía, protección del medio ambiente, transporte gestión de residuos, educación, agricultura y desarrollo urbano y desarrollo urbano y rural. Con un enfoque en el empoderamiento económico de las mujeres y los jóvenes con el fin de combatir las desigualdades

- Instrumentos para inversiones en América Latina (LAIF)
- Instrumentos para inversiones en el Caribe (CIF)



Recomendaciones

- Establecer principios rectores en la asignación de fondos.
- Poner especial atención a actividades de adaptación y mitigación a pequeña escala y comunitarias.
- Integrar indicadores sobre género en los objetivos de desempeño y los marcos de medición de resultados, y la evaluación de las opciones de financiamiento.
- Recopilar sistemáticamente datos desagregados por sexo.





Recomendaciones (2)

- Asignar un presupuesto específico
- Facilitar la participación de mujeres
- Impulsar un equilibrio de género del personal de la institución.
- Establecer mecanismos de participación pública que incluyen a grupos de mujeres.
- Efectuar una auditoria regular de los impactos
- Aplicar un conjunto robusto de salvaguardas sociales, de género y ambientales.
- Realizar una evaluación independiente















































del Programa Euroclima+

HACIA UNA RECUPERACIÓN TRANSFORMADORA PARA LA SOSTENIBILIDAD Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

PANEL DE PRESENTACIÓN DEL DOCUMENTO DE TRABAJO

PANELISTAS



CAMBIO

EIGUALDAD REGIONAL DE GÉNER

CLIMÁTICO

PIEDAD MARTÍN Directora Adjunta. Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.



FLEUR NEWMAN Líder de Género y Cambio Climático de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC).



ANA GÜEZMES Directora de la División de Asuntos de Género Comisión Económica Para América Latina y el Caribe

PRESENTA



PILAR ROMÁN Experta en Desarrollo Sostenible. Presentación Documento de Trabajo.



PAULA FUENTES Asesora COP25













