



SEPTIEMBRE 2021

GOBERNANZA CLIMÁTICA CON ENFOQUE DE GÉNERO:

CREACIÓN DE CAPACIDADES Y ARREGLOS INSTITUCIONALES



Funded by the European Union



Fianziato da
la Unione Europea



NACIONES UNIDAS
CHILE



THE GOVERNMENT
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
Ministry of the Environment, Climate
and Sustainable Development



ENCUENTRO REGIONAL
CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO
 Por una acción climática con igualdad de género



Martes 7
 de septiembre



10:00 - 11:30
 hora de Chile



Transmisión vía
 Zoom y Youtube del Programa
 Euroclima+ y el Ministerio del
 Medio Ambiente de Chile.

**GOBERNANZA
 CLIMÁTICA CON
 ENFOQUE
 DE GÉNERO**

CREACIÓN DE
 CAPACIDADES
 Y ARREGLOS
 INSTITUCIONALES

MENSAJE



**BIANCA ISABEL
 DAGER JERVIS**

Viceministra del Ministerio de
 Ambiente, Agua y Transición
 Ecológica de Ecuador.

PANELISTAS



JOHANNA ARRIAGADA

Oficina de Cambio Climático,
 Ministerio del Medio Ambiente de
 Chile. Avances de Chile: Mesa de
 Género y Cambio Climático.



JESSICA HUERTAS

Dirección General de Cambio Climático y
 Desertificación | Ministerio del Ambiente del
 Perú (MINAM). Especialista en Poblaciones
 Vulnerables y Género. Presentación del
 Comité Nacional de Mujeres y Cambio
 Climático y hoja de ruta.

PRESENTA



LORENA AGUILAR

Especialista en Género y Medio
 Ambiente, Comisión Económica
 Para América Latina y el Caribe
 (CEPAL).

MODERA



TERESA AGUILAR

Técnica Especialista
 Programa EUROCLIMA+



Funded by
 the European Union



Funded by
 the European Union



NACIONES UNIDAS
 CHILE



THE GOVERNMENT
 OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
 Ministry of the Environment, Climate
 and Sustainable Development

Objetivo de la sesión

Presentar experiencias sobre arreglos institucionales que busquen mejorar las capacidades y la comprensión de crear instancias nacionales para la integración del enfoque de género en política climática.



SEPTIEMBRE 2021

Modera esta sesión:

Teresa Aguilar

Técnica Especialista de Cambio Climático, para la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP) en España



Arreglos institucionales

- Espacios interinstitucionales clave para definir prioridades y anclar el género
- Representación de las mujeres afectadas y vulnerables a los impactos climáticos.
- Articulación con otros como la CNCC
- Moviliza el conocimiento y experiencias sobre acciones de adaptación y mitigación al cambio climático con enfoque de género



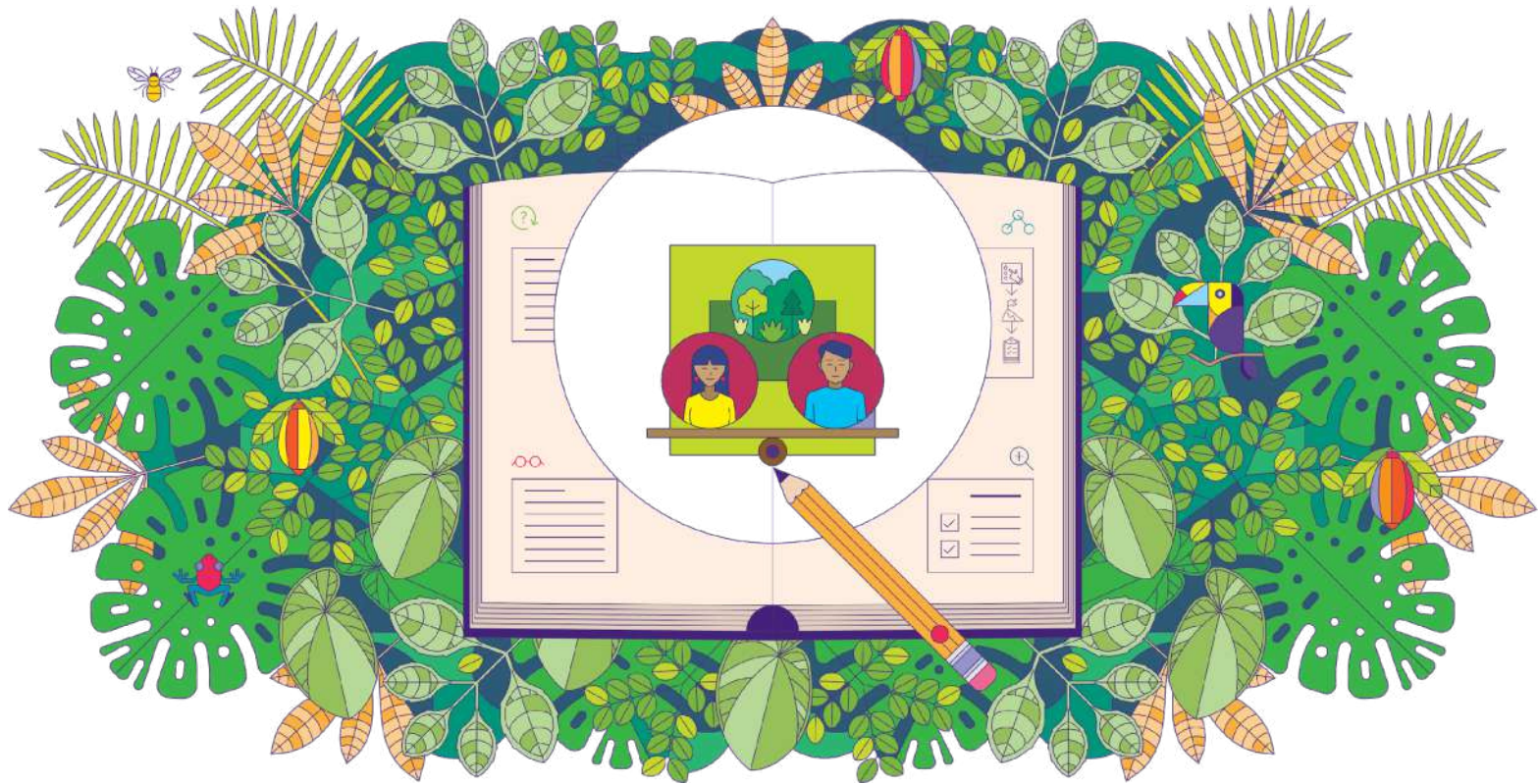
SEPTIEMBRE 2021

PRÁCTICAS QUE PROMUEVEN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA AUTONOMÍA DE LAS MUJERES EN LA RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Lorena Aguilar

Especialista en Género y Ambiente, CEPAL.





LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA RESPUESTA AL CAMBIO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



PRÁCTICAS PROMISORIAS

1. Marco normativo
2. Desarrollo de capacidades
3. Acciones de campo
4. Transición hacia una economía verde justa e inclusiva
5. Investigaciones, datos y estadísticas
6. Financiamiento

Marco Normativo

25 años después de Beijing

- Género en el sector Ambiental- AMUMAS
 - CBD, CNUCLD, Ramsar, CMNUCC
- Al 2021 CMNUCC cuenta con 81 mandatos
- Por primera vez todos los mecanismos de financiamiento más importantes tienen un mandato de género
- Estrategia de Montevideo y el Compromiso de Santiago
- XXII Reunión del Foro de Ministros de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe



Marco Normativo

25 años después de Beijing

- Esfuerzos nacionales PAGcc- Perú, Haití, República Dominicana, Costa Rica, Cuba
- Nuevos países desarrollando ccGAP- Guatemala
- NDC En la primera ronda 15/33 países. Al 2021 todos los NDC (17) presentados mencionan el tema- Honduras
- Mesas de género y cambio climático- Ecuador, Chile, México
- Ocho de los Planes de Igualdad contempla cambio climático como un eje u objetivo



Marco normativo PIGG, NDC, ccGAP

- 8 de los 37 PIGG
- Avance en los NDC (15/33)- 100% 17
- Mesas de género y cambio climático (Ecuador, Chile, México)
- Nuevos países desarrollando ccGAP
- Esfuerzos sectoriales



MARCO NORMATIVO



Acciones

- Apoyo a MAM revisar y renovar los planes nacionales de igualdad
 - Analizar a profundidad los mandatos y los dos PAG CMNUCC
 - Estudiar PAGs género del CBD, la CCNULD y otros AMUMAS
 - Conocer y adecuar las acciones y compromisos- Foro Generación Igualdad
 - Estudiar el más reciente NDC
- Armonizar los marcos normativos nacionales sobre cambio climático con los mandatos sobre género
- Sistema de M&E regional donde se reporten datos sobre la ejecución de las NDC y los impactos de los proyectos



ANTECEDENTES

Desarrollo de capacidades

- La transición a un estilo de desarrollo que busca un equilibrio con el planeta en un mundo más justo, requiere de nuevos saber, abordajes teóricos y metodológicos
- La generación de conocimientos especializados (urbanismo, manejo integrado de bosques, energía y reducción de emisiones) es imperativo
- Se requiere de procesos de capacitación “hechos a la medida” y que respondan a las necesidades específicas del sector

DESARROLLO DE CAPACIDADES



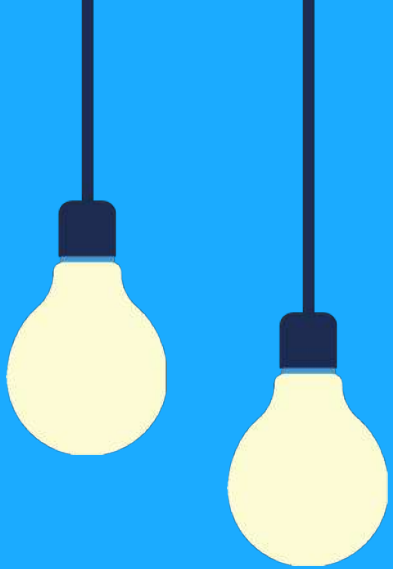
- Invertir en el desarrollo de módulos de capacitación específicos para los diferentes sectores
- Promover que los MAM y grupos de mujeres perfeccionen sus conocimientos sobre género y cambio climático
- Contar con una lista de expertos(as) de género y diversos temas asociados con el cambio climático
- Cooperación sur-sur (clínicas prácticas)

Acciones

Acciones de campo

WIN-WIN

1. Soluciones basadas en la naturaleza y/o adaptación basada en ecosistemas (AbE)
2. Restauración de paisajes
3. Reducción de emisiones (GEI)
4. Transición energética- renovables





Innovadoras



**Impacto reducción
emisiones**



**Impulsa mejoras
calidad de vida**



Inclusivas



**Impulsa cambio
transformaciones**



**Incrementa
sostenibilidad**

- Restaurar ecosistemas costeros: arrecifes de coral, manglares, sistemas de dunas y marismas- tormentas tropicales
- Manejo de humedales y llanuras aluviales prevenir inundaciones y mantener la calidad y flujo del agua-cambios en los regímenes de lluvias
- Conservación y restauración de los bosques para estabilizar las pendientes, prevenir aludes y regular el flujo del agua para prevenir inundaciones repentinas
- Establecer sistemas agroforestales sanos y diversos -condiciones climáticas cada vez más variables



Ejemplos

- Centro Educativo Mbaracayu (CEM) - Paraguay
- GIGUP- REDD+ - Costa Rica
- Restauración de arrecifes de coral – Belice
- Manglares



Energía, género y post COVID-19

- Adopción de renovables podría impulsar aumento de US\$ 98 billones en ganancias acumuladas del PIB mundial al 2050
- Se cuadruplicarían los puestos de trabajo, hasta los 42 millones, y se ampliaría el empleo en el campo de la eficiencia energética hasta los 21 millones
- Las mujeres 32% de l@s trabajador@s en energías renovables (10 puntos más alto que en las industrias energéticas tradicionales)



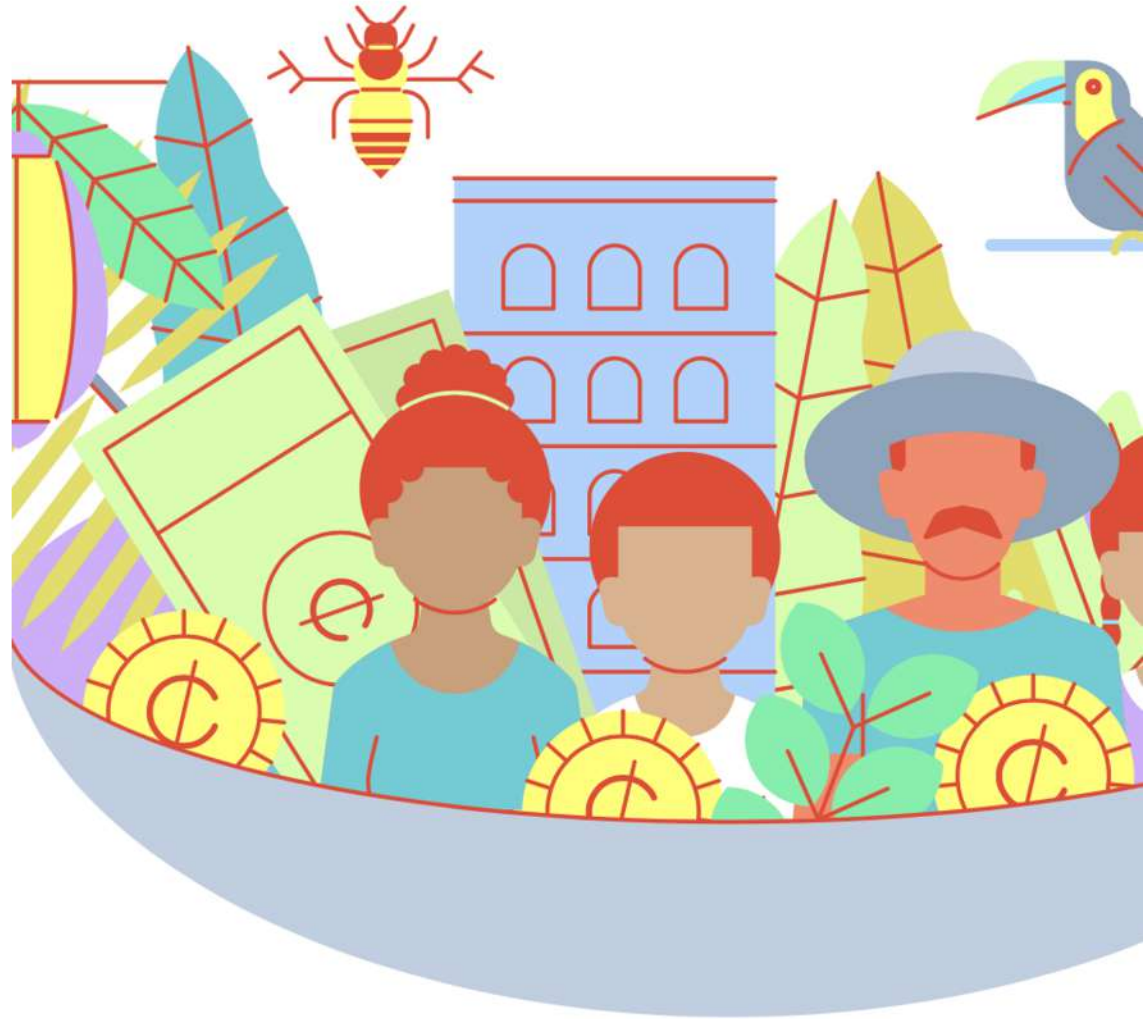
Energía y género

- BID granja eólica en Argentina y en plantas fotovoltaicas en Uruguay
- México - eficiencia energética
- El proyecto de electrificación feminista en Haití
- El Salvador mujeres y energía geotérmica uso residuos



Transición economía verde justa e inclusiva

Lo “verde” no es
automáticamente
justo



Transición justa

BID y la OIT

- Más del 80% de los nuevos empleos creados por la agenda de descarbonización estarán en sectores hoy son dominados por hombres y solo el 20% de estos nuevos empleos se crearán en sectores donde las mujeres son mayoría
- Las mujeres no se beneficiarán de la creación de empleo a menos que se aborde la actual segregación de género en el mercado laboral en los sectores más relevantes con la descarbonización (energía, agricultura, construcción, gestión de residuos)





- Crear los criterios de lo que vamos a entender por “justo e inclusivo”
- Identificar procesos de cambio - círculos virtuosos nuevas tecnologías digitales, las redes globales de conocimiento
- Determinar avances científicos y cambios positivos para construir mejores opciones
- Promover los Principios del Acuerdo de París y la igualdad de género en los paquetes de estímulo económico

Acciones

Investigaciones, datos y estadísticas

- Retos generación, disponibilidad, estadísticas de **género en el sector ambiental**
 - Sistemas no están diseñados para capturar las complejidades de las interacciones socioeconómicas y ambientales en los territorios
 - Datos de calidad
 - No se utilizan y su diseminación es limitada
- **Indicadores ambientales** no son incluidos en los principales **índices globales de género**



Investigaciones, datos y estadísticas

- Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI) no solo observa el componente de género, sino también otras identidades interseccionales como la edad, el grupo étnico, la ubicación geográfica, los ingresos o la educación
- Iniciativa “Mitigación de Emisiones en el Sector Transporte (MiTransporte)” GIZ en Costa Rica, implementó investigaciones que generaran datos e información sobre los usos, realidades y necesidades diferenciadas de mujeres y hombres respecto a la promoción del transporte público- similar en varios países
- Primeros estudio sobre género y energía- Argentina





Investigaciones, datos y estadísticas

- Datos con relación a género y el cambio climático es mucho más amplia y va más allá de la tenencia de la tierra
 - Acceso, uso y control a recursos naturales y la biodiversidad
 - Participación de las mujer en los órganos y comités de gestión relacionados con el ambiente
 - Acceso a energía
 - Impactos diferenciados de los desastres (impactos indirectos del cambio climático, impacto personas con discapacidades o LGBTI)
 - Impactos del cambio climático y repercusiones en uso del tiempo

CONOCIMIENTO, INVESTIGACIONES, DATOS



Acciones

- Crear asociaciones con think tanks, ONG y la academia para:
 - Identificar y abordar las brechas de conocimiento en el nexo género y cambio climático
 - Fortalecer la base de evidencia y la comprensión de los impactos diferenciados del cambio climático
 - Empezar investigaciones sobre las conexiones entre género y factores ambientales (emisiones de GEI, degradación de la tierra, pérdida de biodiversidad)
- Recopilar el sexo y variables asociadas a la interseccionalidad e interculturalidad en las fuentes de datos administrativos relacionadas con el ambiente
- Uso de datos para informar las políticas, estrategias, medidas y acciones con perspectiva de género contra el cambio climático

Financiamiento

- Todos los mecanismos de financiamiento asociados con el cambio climático tienen mandatos en forma de políticas o planes de acción de género
- La arquitectura del financiamiento climático no ha sido diseñada para que participen pequeñas organizaciones de base. Fondos canalizan los recursos a través de “agencias implementadoras”
- Oportunidad -transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad



FINANCIAMIENTO



Acciones

- Comprender el entretejido financiero asociado al cambio climático a nivel nacional (enlaces nacionales, así como a las agencias implementadoras de los diferentes Fondos en el país)
- Apoyar procedimientos que garanticen la operacionalización mandatos de los Fondos para la formulación de proyectos o iniciativas género-responsivas
- Apoyar un acceso directo a recursos financieros a las organizaciones y grupos de mujeres

La acción contra el cambio climático puede reforzar o exacerbar las desigualdades, o apuntar intencionalmente a superarlas y acelerar el paso hacia la igualdad de género y la autonomía de las mujeres

A medida que se examinan las estructuras normativas, físicas, económicas y socioculturales en respuesta al cambio climático, se deben identificar y abordar las desigualdades de género de larga data





MUCHAS GRACIAS

Lorena Aguilar

  LorenaAguilarCR



COP25 CHILE 2019 | UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



CEPAL



Unión Europea



ENCUENTRO REGIONAL

CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO

Preguntas de la audiencia



Funded by the European Union

EUROSOCIAL PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL



Financiado por la Unión Europea



NACIONES UNIDAS CHILE



THE GOVERNMENT OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG Ministry of the Environment, Climate and Sustainable Development



Experiencias de la región

POR UNA ACCIÓN CLIMÁTICA
CON IGUALDAD DE GÉNERO



ENCUENTRO REGIONAL
CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO
 Por una acción climática con igualdad de género



Martes 7
 de septiembre



10:00 - 11:30
 hora de Chile



Transmisión vía
 Zoom y Youtube del Programa
 Euroclima+ y el Ministerio del
 Medio Ambiente de Chile.

**GOBERNANZA
 CLIMÁTICA CON
 ENFOQUE
 DE GÉNERO**

CREACIÓN DE
 CAPACIDADES
 Y ARREGLOS
 INSTITUCIONALES

MENSAJE



**BIANCA ISABEL
 DAGER JERVIS**

Viceministra del Ministerio de
 Ambiente, Agua y Transición
 Ecológica de Ecuador.

PANELISTAS



JOHANNA ARRIAGADA

Oficina de Cambio Climático,
 Ministerio del Medio Ambiente de
 Chile. Avances de Chile: Mesa de
 Género y Cambio Climático.



JESSICA HUERTAS

Dirección General de Cambio Climático y
 Desertificación | Ministerio del Ambiente del
 Perú (MINAM). Especialista en Poblaciones
 Vulnerables y Género. Presentación del
 Comité Nacional de Mujeres y Cambio
 Climático y hoja de ruta.

PRESENTA



LORENA AGUILAR

Especialista en Género y Medio
 Ambiente, Comisión Económica
 Para América Latina y el Caribe
 (CEPAL).

MODERA



TERESA AGUILAR

Técnica Especialista
 Programa EUROCLIMA+



Funded by
 the European Union



Funded by
 the European Union



NACIONES UNIDAS
 CHILE



THE GOVERNMENT
 OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG
 Ministry of the Environment, Climate
 and Sustainable Development

SEPTIEMBRE 2021

EXPERIENCIA DE CHILE

Johanna Arriagada

Oficina de Cambio Climático, Ministerio
del Medio Ambiente de Chile.





CHILE: EXPERIENCIA DE LA MESA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO

Encuentro Regional Género y CC
Martes 07 de Septiembre de 2021



Avances en la agenda de género y cambio climático

No sensibles al género



2017

Género como eje Proyecto NDC-SP

ETICC integra al Min. Mujer y Equidad de Género

2018



Inicio Proyecto (Diagnóstico & Taller)



2019

Diagnóstico finalizado.

Revisión propuestas del NDC para integrar género

Diseño nuevos proyectos (Luxemburgo y AGCID)

Nuevo Plan de Acción de Género (COP25)



Identificación desafíos sobre Género y CC

2020

Mesa de Género y CC

Pilar Social NDC

Avances en dimensiones de género y marco conceptual

Lista de chequeo / capacitación

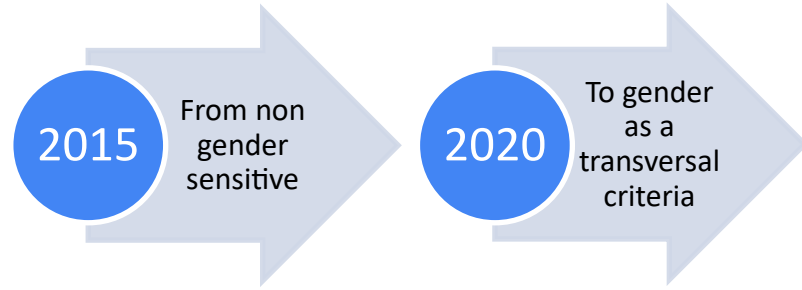
2021

Intercambio entre países

(Chile, Perú, Ecuador, Uruguay, México)



NDC: un gran salto!



Estructura de la NDC

Pilar Social de
Transición Justa - Desarrollo Sostenible

Mitigación

Adaptación

Integración

Medios de implementación:

Capacidades
Tecnologías
Financiamiento

Criterios de implementación:

- Sinergia ODS
- Transición Justa
- Seguridad Hídrica
- Equidad e igualdad de Género
- Costo-eficiencia
- Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)
- Conocimientos
- Participación

Información para la Claridad, Transparencia y Entendimiento

Barreras identificadas durante la implementación

Escasa formación y experiencia de profesionales de cambio climático en materias relacionadas a l enfoque de género y viceversa

Ausencia de literatura e información que permitiera avalar con datos la relación de género y Cambio Climático en Chile

Heterogeneidad de avances en materia de género y Cambio Climático de los sectores o institucionalidad en Chile

Insuficientes fuentes de financiamiento para proyectar un trabajo permanente y no solo en el contexto de la presidencia de la COP

Chile es un país en desarrollo, pero con altos niveles de desigualdad, esto permea el diagnóstico de las brechas e género

Las materias de género no son una prioridad en el diseño de políticas públicas, amplia brecha de conocimientos y sensibilización en funcionarios públicos y ciudadanía

Aciertos

- Trabajo con Min. MyEG, Minrel
- Mesa de Género y Cambio Climático.
- Lista de chequeo para incorporar enfoque de género en instrumentos de Cambio Climático
- Capacitación
- Reflexión sobre marco conceptual
- Líneas de trabajo conectadas con GAP CMNUCC



Desaciertos

- Mayor anticipación al proceso de actualización de la NDC
- Diagnóstico inicial poco específico
- Falta continuidad de los equipos/asesoría continua
- Falta sistema seguimiento/monitoreo recomendaciones de la mesa (en proceso)

<https://cambioclimatico.mma.gob.cl/presentan-lista-de-chequeo-para-integrar-enfoque-de-genero-en-instrumentos-de-cambio-climatico/>



Buenas prácticas de la Mesa de Género y Cambio Climático

Involucrar a especialidad de cambio climático y género

Conectar los desafíos nacionales, con los internacionales, sectoriales y locales

Identificar un objetivo y metas claras alcanzables

Generar recomendaciones a distintos sectores

Mantener una frecuencia, con sesiones informativas y talleres de trabajo

Intercambiar experiencias con otros sectores, países y regiones

Líneas de Acción Género y CC

1. Arreglos Institucionales

Objetivo: Coordinar interinstitucionalmente las acciones de género y cambio climático

2. Coherencia Nacional en las Políticas Públicas sobre Cambio Climático

Objetivo: Incorporar el enfoque de Género en instrumentos de política pública (Nacional y Subnacional) de Cambio Climático.

3. Generación y Gestión de Información sobre Género y Cambio Climático

Objetivo: Generar información para justificar y mejorar la comprensión sobre la relación entre Género y Cambio Climático en Chile, para el diseño de políticas públicas pertinentes.

4. Creación de Capacidades

Objetivo: Sensibilizar y crear capacidades en relación a Género y Cambio Climático en Funcionarios Públicos del nivel Nacional y Subnacional

5. Financiamiento Género /CC

Objetivo: Diseñar e implementar una estrategia para la gestión financiera de las acciones de Género y Cambio Climático

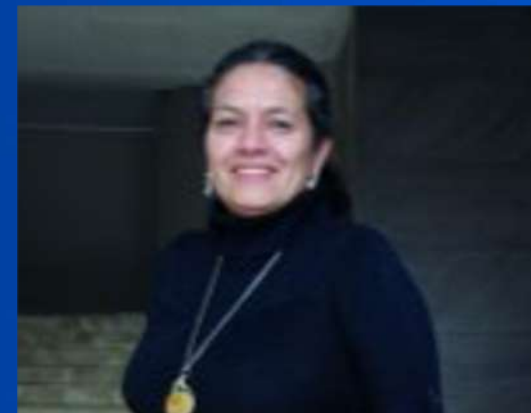


SEPTIEMBRE 2021

EXPERIENCIA DE PERÚ

Jessica Huertas

Coordinadora de Enfoques Transversales y Cambio Climático, Dirección General de Cambio Climático y Desertificación.



1

Acuerdos internacionales

Declaración de Lima
CEDAW
Acuerdo de París

2

Documentos nacionales

Política de igualdad de género
Ley de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

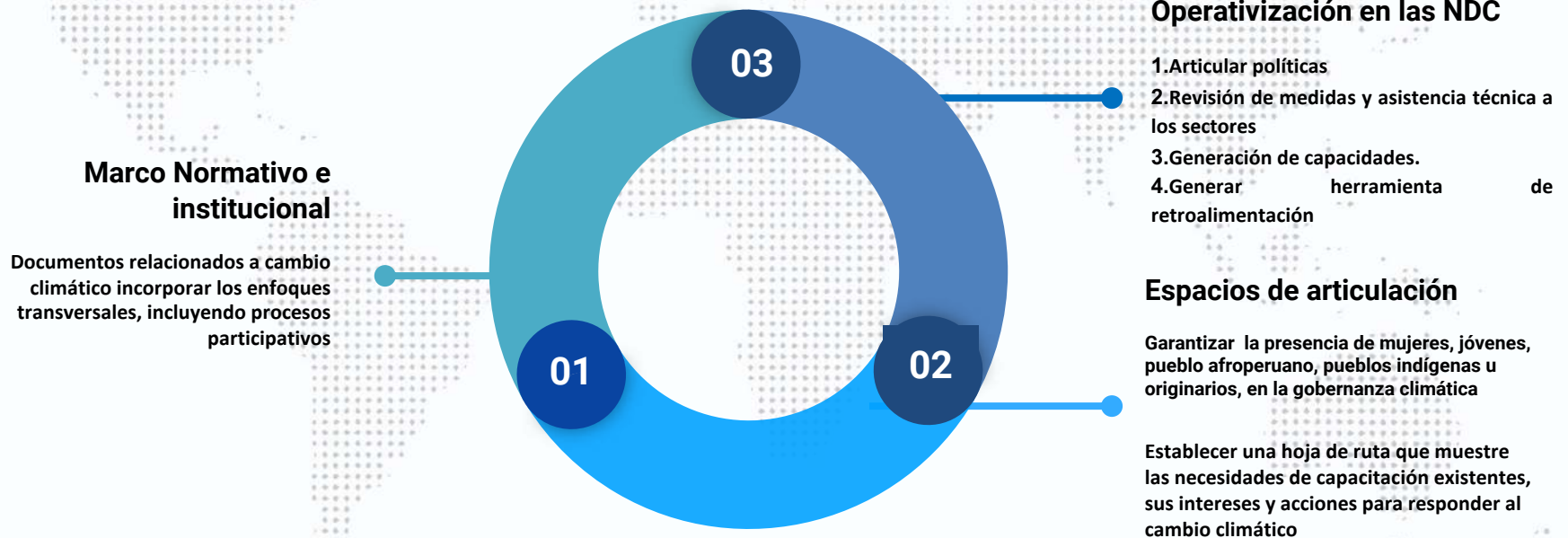
3

Doc. Cambio Climático

Ley Marco sobre Cambio Climático
Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático
NDC presentadas



Implementar efectivamente la incorporación del enfoque de género en la gestión integral de cambio climático



LÍNEA DE TIEMPO

Implementar efectivamente la incorporación del enfoque de género en la gestión integral de cambio climático

2014-2016	2016-2018	2019	2020 - 2021
Desarrollo de contexto institucional e internacional favorable			
Declaración de Lima	Grupo de trabajo multisectorial (GTM-NDC) incorpora al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Ministerio de Cultura y Ministerio de Educación	La incorporación de enfoques transversales se prevé desde el concepto de la gestión integral de cambio climático en el Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático	Se ha instalado y está en funcionamiento el Comité Nacional de Cambio Climático, el Grupo de Trabajo Afroperuano, Grupos de Interés de Jóvenes y la Plataforma Climática Indígena.
iNDC incorpora enfoques			
Plan de Acción de Género y CC			
Estrategia Nacional de Cambio Climático	Se inicia conceptualización de la incorporación de enfoques transversales en las 153 medidas de adaptación y mitigación: en 3 dimensiones, 7 prácticas de transversalización y mediante acciones afirmativas.		154 NDC actualizadas, ambición al 40% de reducción e incorpora los enfoques transversales, con estado de arte en la incorporación

Con apoyo de AECID

Con apoyo de AECID, CBIT y el Programa Euroclima+

1

Marco Normativo e institucional

El RLMCC incorpora en todo el texto el enfoque de género

Plan Nacional de adaptación visibiliza vulnerabilidades diferenciadas

2

Operativización de las NDC

Estado del arte de la incorporación en medidas finalizado

Desarrollo de herramientas: pautas comunicacionales, cartilla de agua

Fortalecimiento de capacidades de sectores implementadores

3

Espacios de articulación

Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático instalado:

- Con representación en la CNCC
- Con hoja de ruta implementándose
- Conformado por 36 organizaciones a nivel nacional
- Hacen seguimiento a incorporación de enfoque de género en la acción climática

RESULTADOS

LECCIONES APRENDIDAS

La gobernanza climática implica mucho más que participación. Se tiene que incorporar los enfoques en todos los elementos de la gobernanza

Los presupuestos deben responder al cierre de brechas y la ejecución de acciones afirmativas, atendiendo sus particularidades de los grupos de interés

Género no es igual a mujer

Interculturalidad no es igual a pueblos indígenas

Intergeneracional no es igual a jóvenes

La participación de la entidad rectora en género es indispensable, pero no puede recaer todo el trabajo en ella.

La aplicación del enfoque requiere un trabajo multisectorial

Preguntas de la audiencia

POR UNA ACCIÓN CLIMÁTICA
CON IGUALDAD DE GÉNERO



ENCUENTRO REGIONAL CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO

Por una acción climática con igualdad de género



COP25 CHILE 2019

UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



América Latina y el Caribe debe fijar una senda de desarrollo con políticas orientadas al crecimiento con igualdad de género y compatibles con la conservación y el equilibrio.



Partnership for European Union



Financed by the European Union



NACIONES UNIDAS CHILE



THE GOVERNMENT OF THE GRAND REGION OF LUSSEMBURG
Ministry of the Environment, Climate and Sustainable Development