



SEPTIEMBRE 2021

# GOBERNANZA CLIMÁTICA CON ENFOQUE DE GÉNERO:

## CREACIÓN DE CAPACIDADES Y ARREGLOS INSTITUCIONALES



Funded by the European Union



Fiancheggiato da  
la Unione Europea



NACIONES UNIDAS  
CHILE



THE GOVERNMENT  
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
Ministry of the Environment, Climate  
and Sustainable Development

ENCUENTRO REGIONAL  
**CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO**  
Por una acción climática con igualdad de género

COP25 CHILE 2019 | UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



**Martes 7**  
de septiembre



**10:00 - 11:30**  
hora de Chile



Transmisión vía  
Zoom y Youtube del Programa  
Euroclima+ y el Ministerio del  
Medio Ambiente de Chile.

## GOBERNANZA CLIMÁTICA CON ENFOQUE DE GÉNERO

CREACIÓN DE  
CAPACIDADES  
Y ARREGLOS  
INSTITUCIONALES

### MENSAJE



**BIANCA ISABEL  
DAGER JERVIS**

Viceministra del Ministerio de  
Ambiente, Agua y Transición  
Ecológica de Ecuador.

### PANELISTAS



**JOHANNA ARRIAGADA**

Oficina de Cambio Climático,  
Ministerio del Medio Ambiente de  
Chile. Avances de Chile: Mesa de  
Género y Cambio Climático.



**JESSICA HUERTAS**

Dirección General de Cambio Climático y  
Desertificación | Ministerio del Ambiente del  
Perú (MINAM). Especialista en Poblaciones  
Vulnerables y Género. Presentación del  
Comité Nacional de Mujeres y Cambio  
Climático y hoja de ruta.

### PRESENTA



**LORENA AGUILAR**

Especialista en Género y Medio  
Ambiente, Comisión Económica  
Para América Latina y el Caribe  
(CEPAL).

### MODERA



**TERESA AGUILAR**

Técnica Especialista  
Programa EUROCLIMA+



Funded by  
the European Union



Funded by  
the European Union



NACIONES UNIDAS  
CHILE



THE GOVERNMENT  
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
Ministry of the Environment, Climate  
and Sustainable Development

# Objetivo de la sesión

Presentar experiencias sobre arreglos institucionales que busquen mejorar las capacidades y la comprensión de crear instancias nacionales para la integración del enfoque de género en política climática.



SEPTIEMBRE 2021

**Modera esta sesión:**

## Teresa Aguilar

Técnica Especialista de Cambio Climático, para la Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP) en España



# Arreglos institucionales

- Espacios interinstitucionales clave para definir prioridades y anclar el género
- Representación de las mujeres afectadas y vulnerables a los impactos climáticos.
- Articulación con otros como la CNCC
- Moviliza el conocimiento y experiencias sobre acciones de adaptación y mitigación al cambio climático con enfoque de género



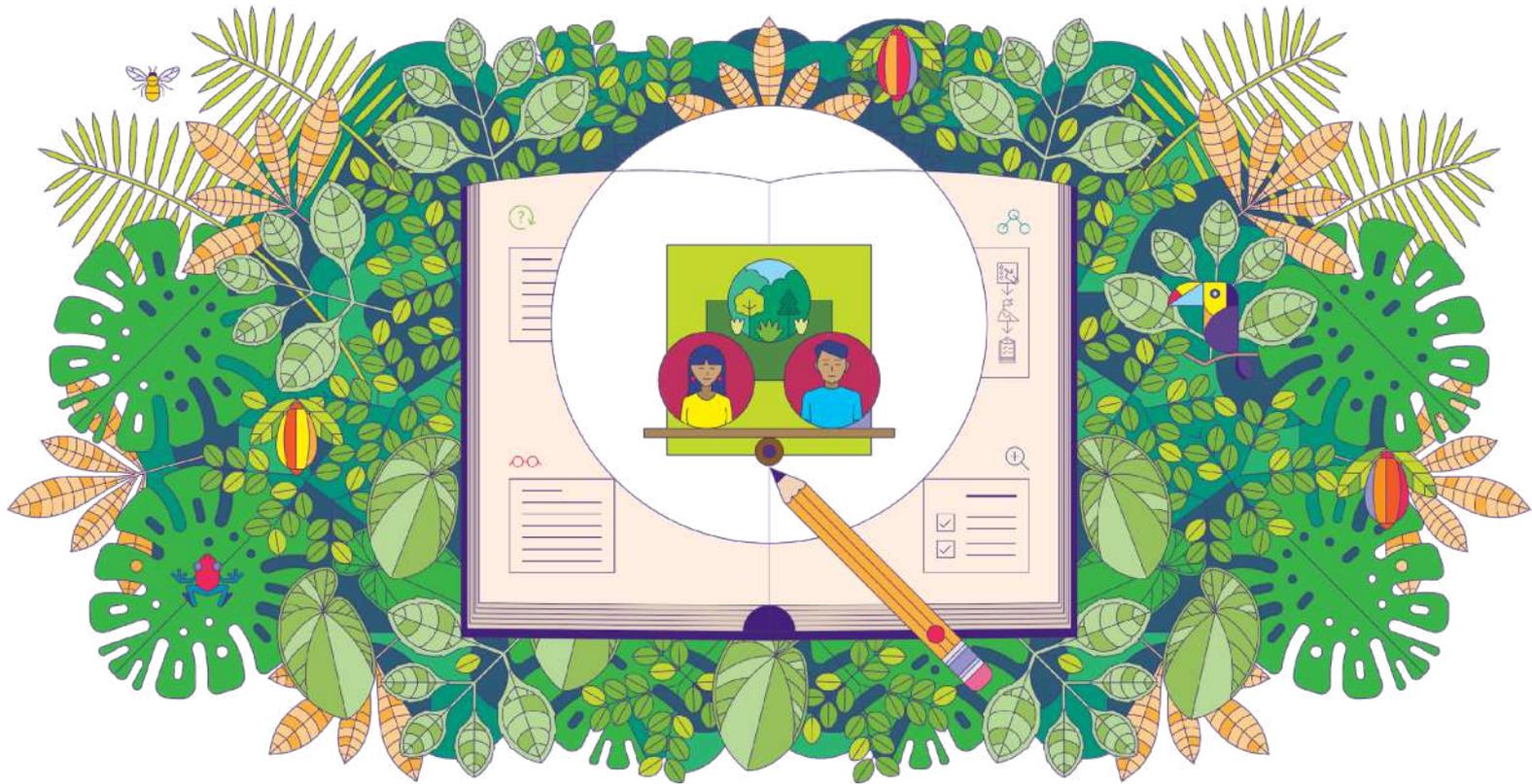
SEPTIEMBRE 2021

# PRÁCTICAS QUE PROMUEVEN LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LA AUTONOMÍA DE LAS MUJERES EN LA RESPUESTA AL CAMBIO CLIMÁTICO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

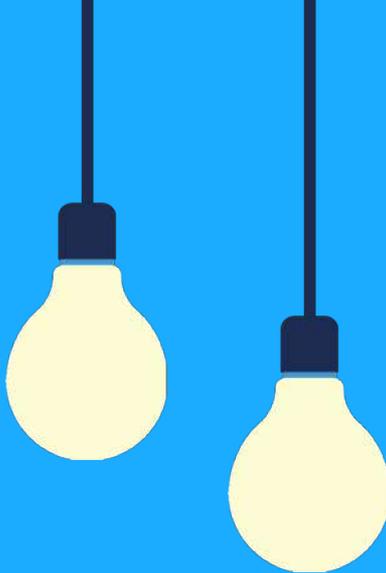
Lorena Aguilar

Especialista en Género y Ambiente, CEPAL.





# LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA RESPUESTA AL CAMBIO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



# PRÁCTICAS PROMISORIAS

1. Marco normativo
2. Desarrollo de capacidades
3. Acciones de campo
4. Transición hacia una economía verde justa e inclusiva
5. Investigaciones, datos y estadísticas
6. Financiamiento

# Marco Normativo

## 25 años después de Beijing

- Género en el sector Ambiental- AMUMAS
  - CBD, CNUCLD, Ramsar, CMNUCC
- Al 2021 CMNUCC cuenta con 81 mandatos
- Por primera vez todos los mecanismos de financiamiento más importantes tienen un mandato de género
- Estrategia de Montevideo y el Compromiso de Santiago
- XXII Reunión del Foro de Ministros de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe



# Marco Normativo

## 25 años después de Beijing

- Esfuerzos nacionales PAGcc- Perú, Haití, República Dominicana, Costa Rica, Cuba
- Nuevos países desarrollando ccGAP- Guatemala
- NDC En la primera ronda 15/33 países. Al 2021 todos los NDC (17) presentados mencionan el tema- Honduras
- Mesas de género y cambio climático- Ecuador, Chile, México
- Ocho de los Planes de Igualdad contempla cambio climático como un eje u objetivo



# Marco normativo PIGG, NDC, ccGAP

- 8 de los 37 PIGG
- Avance en los NDC (15/33)- 100% 17
- Mesas de género y cambio climático (Ecuador, Chile, México)
- Nuevos países desarrollando ccGAP
- Esfuerzos sectoriales



## MARCO NORMATIVO



## Acciones

- Apoyo a MAM revisar y renovar los planes nacionales de igualdad
  - Analizar a profundidad los mandatos y los dos PAG CMNUCC
  - Estudiar PAGs género del CBD, la CCNULD y otros AMUMAS
  - Conocer y adecuar las acciones y compromisos- Foro Generación Igualdad
  - Estudiar el más reciente NDC
- Armonizar los marcos normativos nacionales sobre cambio climático con los mandatos sobre género
- Sistema de M&E regional donde se reporten datos sobre la ejecución de las NDC y los impactos de los proyectos



## ANTECEDENTES

# Desarrollo de capacidades

- La transición a un estilo de desarrollo que busca un equilibrio con el planeta en un mundo más justo, requiere de nuevos saber, abordajes teóricos y metodológicos
- La generación de conocimientos especializados (urbanismo, manejo integrado de bosques, energía y reducción de emisiones) es imperativo
- Se requiere de procesos de capacitación “hechos a la medida” y que respondan a las necesidades específicas del sector

## DESARROLLO DE CAPACIDADES



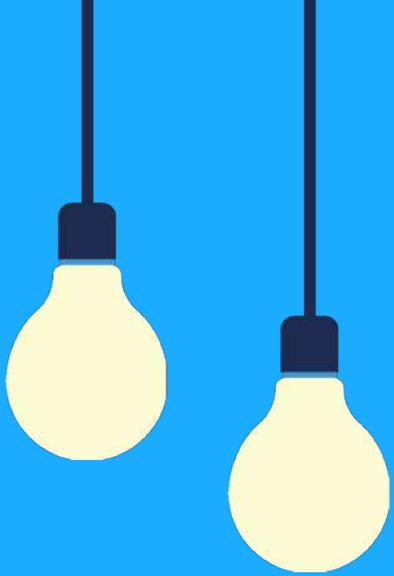
- Invertir en el desarrollo de módulos de capacitación específicos para los diferentes sectores
- Promover que los MAM y grupos de mujeres perfeccionen sus conocimientos sobre género y cambio climático
- Contar con una lista de expertos(as) de género y diversos temas asociados con el cambio climático
- Cooperación sur-sur (clínicas prácticas)

## Acciones

# Acciones de campo

## WIN-WIN

1. Soluciones basadas en la naturaleza y/o adaptación basada en ecosistemas (AbE)
2. Restauración de paisajes
3. Reducción de emisiones (GEI)
4. Transición energética- renovables





**Innovadoras**



**Impacto reducción  
emisiones**



**Impulsa mejoras  
calidad de vida**



**Inclusivas**



**Impulsa cambio  
transformaciones**



**Incrementa  
sostenibilidad**

- Restaurar ecosistemas costeros: arrecifes de coral, manglares, sistemas de dunas y marismas- tormentas tropicales
- Manejo de humedales y llanuras aluviales prevenir inundaciones y mantener la calidad y flujo del agua-cambios en los regímenes de lluvias
- Conservación y restauración de los bosques para estabilizar las pendientes, prevenir aludes y regular el flujo del agua para prevenir inundaciones repentinas
- Establecer sistemas agroforestales sanos y diversos -condiciones climáticas cada vez más variables



# Ejemplos

- Centro Educativo Mbaracayu (CEM) - Paraguay
- GIGUP- REDD+ - Costa Rica
- Restauración de arrecifes de coral – Belice
- Manglares



# Energía, género y post COVID-19

- Adopción de renovables podría impulsar aumento de US\$ 98 billones en ganancias acumuladas del PIB mundial al 2050
- Se cuadruplicarían los puestos de trabajo, hasta los 42 millones, y se ampliaría el empleo en el campo de la eficiencia energética hasta los 21 millones
- Las mujeres 32% de l@s trabajador@s en energías renovables (10 puntos más alto que en las industrias energéticas tradicionales)



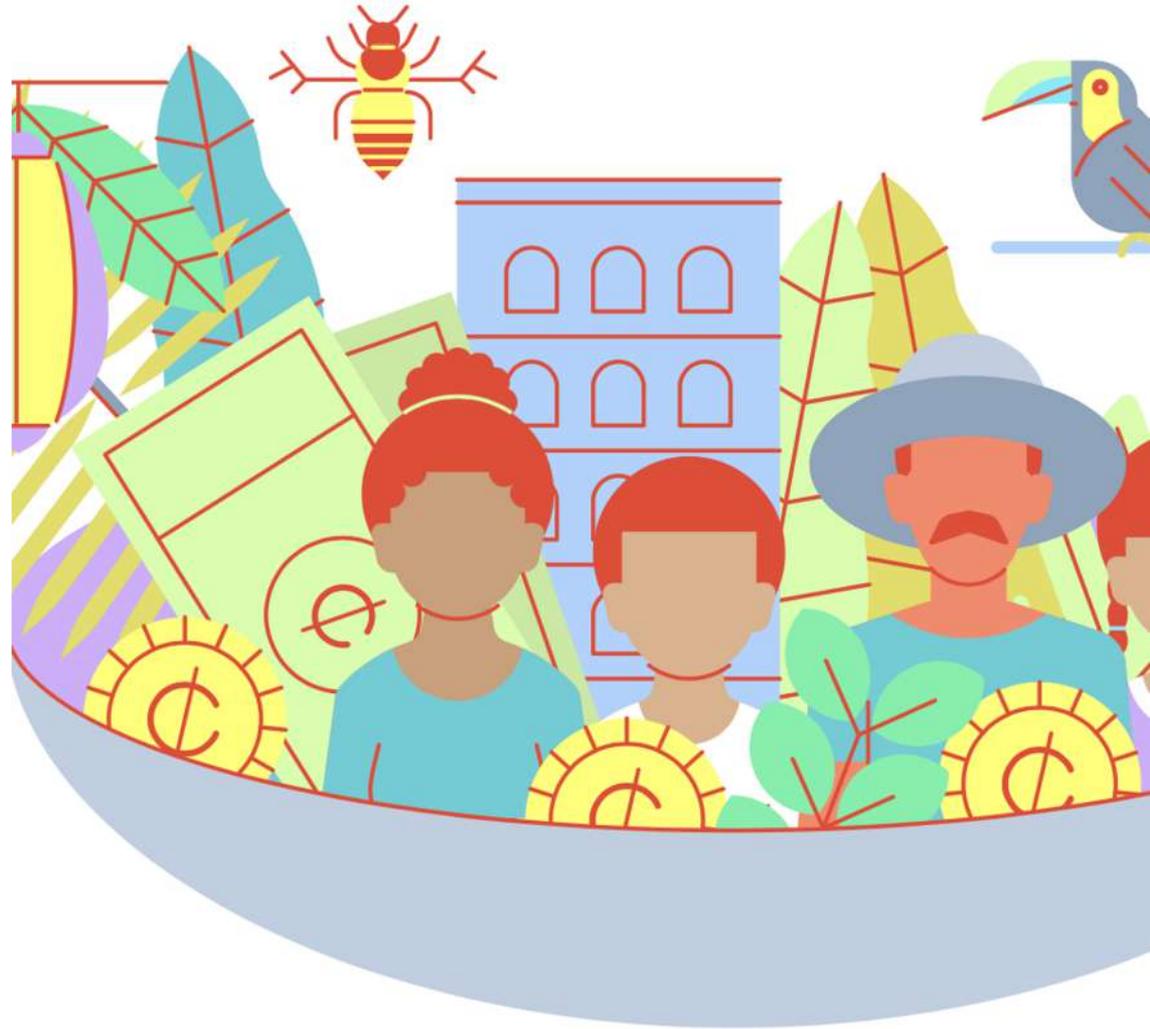
# Energía y género

- BID granja eólica en Argentina y en plantas fotovoltaicas en Uruguay
- México - eficiencia energética
- El proyecto de electrificación feminista en Haití
- El Salvador mujeres y energía geotérmica uso residuos



# Transición economía verde justa e inclusiva

Lo “verde” no es  
automáticamente  
justo



# Transición justa

## BID y la OIT

- Más del 80% de los nuevos empleos creados por la agenda de descarbonización estarán en sectores hoy son dominados por hombres y solo el 20% de estos nuevos empleos se crearán en sectores donde las mujeres son mayoría
- Las mujeres no se beneficiarán de la creación de empleo a menos que se aborde la actual segregación de género en el mercado laboral en los sectores más relevantes con la descarbonización (energía, agricultura, construcción, gestión de residuos)





- Crear los criterios de lo que vamos a entender por “justo e inclusivo”
- Identificar procesos de cambio - círculos virtuosos nuevas tecnologías digitales, las redes globales de conocimiento
- Determinar avances científicos y cambios positivos para construir mejores opciones
- Promover los Principios del Acuerdo de París y la igualdad de género en los paquetes de estímulo económico

## Acciones

# Investigaciones, datos y estadísticas

- Retos generación, disponibilidad, estadísticas de **género en el sector ambiental**
  - Sistemas no están diseñados para capturar las complejidades de las interacciones socioeconómicas y ambientales en los territorios
  - Datos de calidad
  - No se utilizan y su diseminación es limitada
- **Indicadores ambientales** no son incluidos en los principales **índices globales de género**



# Investigaciones, datos y estadísticas

- Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI) no solo observa el componente de género, sino también otras identidades interseccionales como la edad, el grupo étnico, la ubicación geográfica, los ingresos o la educación
- Iniciativa “Mitigación de Emisiones en el Sector Transporte (MiTransporte)” GIZ en Costa Rica, implementó investigaciones que generaran datos e información sobre los usos, realidades y necesidades diferenciadas de mujeres y hombres respecto a la promoción del transporte público- similar en varios países
- Primeros estudio sobre género y energía- Argentina





## Investigaciones, datos y estadísticas

- Datos con relación a género y el cambio climático es mucho más amplia y va más allá de la tenencia de la tierra
  - Acceso, uso y control a recursos naturales y la biodiversidad
  - Participación de las mujer en los órganos y comités de gestión relacionados con el ambiente
  - Acceso a energía
  - Impactos diferenciados de los desastres (impactos indirectos del cambio climático, impacto personas con discapacidades o LGBTI)
  - Impactos del cambio climático y repercusiones en uso del tiempo

## CONOCIMIENTO, INVESTIGACIONES, DATOS



## Acciones

- Crear asociaciones con think tanks, ONG y la academia para:
  - Identificar y abordar las brechas de conocimiento en el nexo género y cambio climático
  - Fortalecer la base de evidencia y la comprensión de los impactos diferenciados del cambio climático
  - Emprender investigaciones sobre las conexiones entre género y factores ambientales (emisiones de GEI, degradación de la tierra, pérdida de biodiversidad)
- Recopilar el sexo y variables asociadas a la interseccionalidad e interculturalidad en las fuentes de datos administrativos relacionadas con el ambiente
- Uso de datos para informar las políticas, estrategias, medidas y acciones con perspectiva de género contra el cambio climático

# Financiamiento

- Todos los mecanismos de financiamiento asociados con el cambio climático tienen mandatos en forma de políticas o planes de acción de género
- La arquitectura del financiamiento climático no ha sido diseñada para que participen pequeñas organizaciones de base. Fondos canalizan los recursos a través de “agencias implementadoras”
- Oportunidad -transición a una recuperación transformadora con igualdad y sostenibilidad



## FINANCIAMIENTO



### Acciones

- Comprender el entretejido financiero asociado al cambio climático a nivel nacional (enlaces nacionales, así como a las agencias implementadoras de los diferentes Fondos en el país)
- Apoyar procedimientos que garanticen la operacionalización mandatos de los Fondos para la formulación de proyectos o iniciativas género-responsivas
- Apoyar un acceso directo a recursos financieros a las organizaciones y grupos de mujeres

La acción contra el cambio climático puede reforzar o exacerbar las desigualdades, o apuntar intencionalmente a superarlas y acelerar el paso hacia la igualdad de género y la autonomía de las mujeres

A medida que se examinan las estructuras normativas, físicas, económicas y socioculturales en respuesta al cambio climático, se deben identificar y abordar las desigualdades de género de larga data





**MUCHAS GRACIAS**

**Lorena Aguilar**

  LorenaAguilarCR



COP25 CHILE 2019 | UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



CEPAL



Unión Europea



ENCUENTRO REGIONAL

CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO

# Preguntas de la audiencia



Funded by the European Union

EUROSOCIAL PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL



Financiado por la Unión Europea



NACIONES UNIDAS CHILE



THE GOVERNMENT OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG Ministry of the Environment, Climate and Sustainable Development



# Experiencias de la región

POR UNA ACCIÓN CLIMÁTICA  
CON IGUALDAD DE GÉNERO



ENCUENTRO REGIONAL  
**CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO**  
 Por una acción climática con igualdad de género



**Martes 7**  
 de septiembre



**10:00 - 11:30**  
 hora de Chile



Transmisión vía  
 Zoom y Youtube del Programa  
 Euroclima+ y el Ministerio del  
 Medio Ambiente de Chile.

**GOBERNANZA  
 CLIMÁTICA CON  
 ENFOQUE  
 DE GÉNERO**

CREACIÓN DE  
 CAPACIDADES  
 Y ARREGLOS  
 INSTITUCIONALES

MENSAJE



**BIANCA ISABEL  
 DAGER JERVIS**

Viceministra del Ministerio de  
 Ambiente, Agua y Transición  
 Ecológica de Ecuador.

PANELISTAS



**JOHANNA ARRIAGADA**

Oficina de Cambio Climático,  
 Ministerio del Medio Ambiente de  
 Chile. Avances de Chile: Mesa de  
 Género y Cambio Climático.



**JESSICA HUERTAS**

Dirección General de Cambio Climático y  
 Desertificación | Ministerio del Ambiente del  
 Perú (MINAM). Especialista en Poblaciones  
 Vulnerables y Género. Presentación del  
 Comité Nacional de Mujeres y Cambio  
 Climático y hoja de ruta.

PRESENTA



**LORENA AGUILAR**

Especialista en Género y Medio  
 Ambiente, Comisión Económica  
 Para América Latina y el Caribe  
 (CEPAL).

MODERA



**TERESA AGUILAR**

Técnica Especialista  
 Programa EUROCLIMA+



Funded by  
 the European Union



Funded by  
 the European Union



NACIONES UNIDAS  
 CHILE



THE GOVERNMENT  
 OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
 Ministry of the Environment, Climate  
 and Sustainable Development

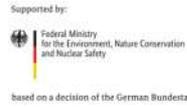
SEPTIEMBRE 2021

## EXPERIENCIA DE CHILE

# Johanna Arriagada

Oficina de Cambio Climático, Ministerio  
del Medio Ambiente de Chile.





# CHILE: EXPERIENCIA DE LA MESA DE GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO

Encuentro Regional Género y CC  
Martes 07 de Septiembre de 2021



# Avances en la agenda de género y cambio climático

No sensibles  
al género



2017

Género como eje  
Proyecto NDC-SP

ETICC integra al  
Min. Mujer y  
Equidad de  
Género

2018



Inicio Proyecto  
(Diagnóstico &  
Taller)



2019

Diagnóstico finalizado.

Revisión propuestas del NDC para  
integrar género

Diseño nuevos proyectos  
(Luxemburgo y AGCID)

Nuevo Plan de Acción de Género  
(COP25)



Identificación desafíos  
sobre Género y CC

2020

Mesa de Género y CC

Pilar Social NDC

Avances en dimensiones  
de género y marco  
conceptual

Lista de chequeo /  
capacitación

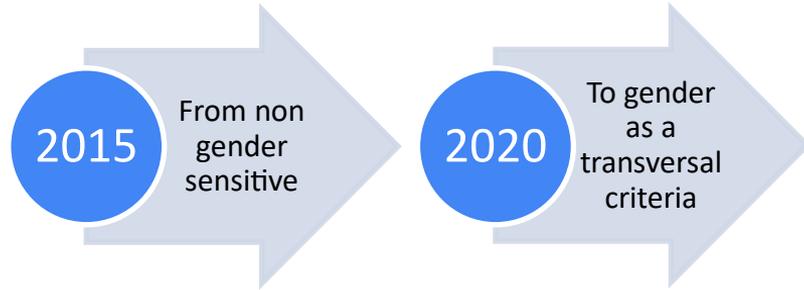
2021

Intercambio entre países

(Chile, Perú, Ecuador, Uruguay, México)



# NDC: un gran salto!



## Estructura de la NDC



Información para la Claridad, Transparencia y Entendimiento

### Criterios de implementación:

- Sinergia ODS
- Transición Justa
- Seguridad Hídrica
- Equidad e igualdad de Género
- Costo-eficiencia
- Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)
- Conocimientos
- Participación

# Barreras identificadas durante la implementación

Escaza formación y experiencia de profesionales de cambio climático en materias relacionadas a l enfoque de género y viceversa

Ausencia de literatura e información que permitiera avalar con datos la relación de género y Cambio Climático en Chile

Heterogeneidad de avances en materia de género y Cambio Climático de los sectores o institucionalidad en Chile

Insuficientes fuentes de financiamiento para proyectar un trabajo permanente y no solo en el contexto de la presidencia de la COP

Chile es un país en desarrollo, pero con altos niveles de desigualdad, esto permea el diagnóstico de las brechas e género

Las materias de género no son una prioridad en el diseño de políticas públicas, amplia brecha de conocimientos y sensibilización en funcionarios públicos y ciudadanía

## Aciertos

- Trabajo con Min. MyEG, Minrel
- Mesa de Género y Cambio Climático.
- Lista de chequeo para incorporar enfoque de género en instrumentos de Cambio Climático
- Capacitación
- Reflexión sobre marco conceptual
- Líneas de trabajo conectadas con GAP CMNUCC



## Desaciertos

- Mayor anticipación al proceso de actualización de la NDC
- Diagnóstico inicial poco específico
- Falta continuidad de los equipos/asesoría continua
- Falta sistema seguimiento/monitoreo recomendaciones de la mesa (en proceso)

<https://cambioclimatico.mma.gob.cl/presentan-lista-de-chequeo-para-integrar-enfoque-de-genero-en-instrumentos-de-cambio-climatico/>



# Buenas prácticas de la Mesa de Género y Cambio Climático

Involucrar a especialidad de cambio climático y género

Conectar los desafíos nacionales, con los internacionales, sectoriales y locales

Identificar un objetivo y metas claras alcanzables

Generar recomendaciones a distintos sectores

Mantener una frecuencia, con sesiones informativas y talleres de trabajo

Intercambiar experiencias con otros sectores, países y regiones

# Líneas de Acción Género y CC

1. Arreglos Institucionales

Objetivo: Coordinar interinstitucionalmente las acciones de género y cambio climático

2. Coherencia Nacional en las Políticas Públicas sobre Cambio Climático

Objetivo: Incorporar el enfoque de Género en instrumentos de política pública (Nacional y Subnacional) de Cambio Climático.

3. Generación y Gestión de Información sobre Género y Cambio Climático

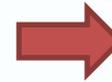
Objetivo: Generar información para justificar y mejorar la comprensión sobre la relación entre Género y Cambio Climático en Chile, para el diseño de políticas públicas pertinentes.

4. Creación de Capacidades

Objetivo: Sensibilizar y crear capacidades en relación a Género y Cambio Climático en Funcionarios Públicos del nivel Nacional y Subnacional

5. Financiamiento Género /CC

Objetivo: Diseñar e implementar una estrategia para la gestión financiera de las acciones de Género y Cambio Climático

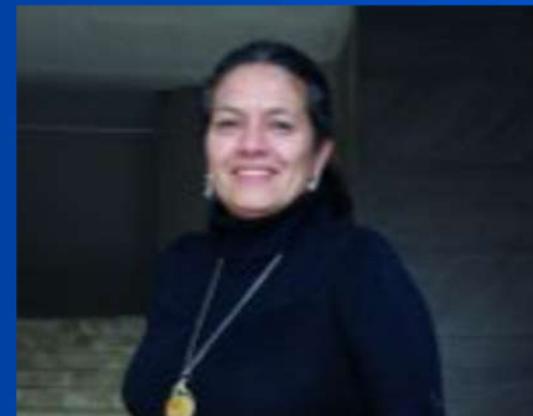


SEPTIEMBRE 2021

## EXPERIENCIA DE PERÚ

# Jessica Huertas

Coordinadora de Enfoques Transversales y Cambio Climático, Dirección General de Cambio Climático y Desertificación.



1

## Acuerdos internacionales

Declaración de Lima  
CEDAW  
Acuerdo de París

2

## Documentos nacionales

Política de igualdad de género  
Ley de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

3

## Doc. Cambio Climático

Ley Marco sobre Cambio Climático  
Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático  
NDC presentadas



## Implementar efectivamente la incorporación del enfoque de género en la gestión integral de cambio climático



## LÍNEA DE TIEMPO

### Implementar efectivamente la incorporación del enfoque de género en la gestión integral de cambio climático

2014-2016	2016-2018	2019	2020 - 2021
Desarrollo de contexto institucional e internacional favorable			
Declaración de Lima	Grupo de trabajo multisectorial (GTM-NDC) incorpora al Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Ministerio de Cultura y Ministerio de Educación	La incorporación de enfoques transversales se prevé desde el concepto de la gestión integral de cambio climático en el Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático	Se ha instalado y está en funcionamiento el Comité Nacional de Cambio Climático, el Grupo de Trabajo Afroperuano, Grupos de Interés de Jóvenes y la Plataforma Climática Indígena.
iNDC incorpora enfoques			
Plan de Acción de Género y CC			
Estrategia Nacional de Cambio Climático	Se inicia conceptualización de la incorporación de enfoques transversales en las 153 medidas de adaptación y mitigación: en 3 dimensiones, 7 prácticas de transversalización y mediante acciones afirmativas.		154 NDC actualizadas, ambición al 40% de reducción e incorpora los enfoques transversales, con estado de arte en la incorporación

Con apoyo de AECID

Con apoyo de AECID, CBIT y el Programa Euroclima+

1

### Marco Normativo e institucional

El RLMCC incorpora en todo el texto el enfoque de género

Plan Nacional de adaptación visibiliza vulnerabilidades diferenciadas

2

### Operativización de las NDC

Estado del arte de la incorporación en medidas finalizado

Desarrollo de herramientas: pautas comunicacionales, cartilla de agua

Fortalecimiento de capacidades de sectores implementadores

3

### Espacios de articulación

Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático instalado:

- Con representación en la CNCC
- Con hoja de ruta implementándose
- Conformado por 36 organizaciones a nivel nacional
- Hacen seguimiento a incorporación de enfoque de género en la acción climática

# RESULTADOS

## LECCIONES APRENDIDAS

La gobernanza climática implica mucho más que participación. Se tiene que incorporar los enfoques en todos los elementos de la gobernanza

Los presupuestos deben responder al cierre de brechas y la ejecución de acciones afirmativas, atendiendo sus particularidades de los grupos de interés

Género no es igual a mujer

Interculturalidad no es igual a pueblos indígenas

Intergeneracional no es igual a jóvenes

La participación de la entidad rectora en género es indispensable, pero no puede recaer todo el trabajo en ella.

La aplicación del enfoque requiere un trabajo multisectorial

# Preguntas de la audiencia

POR UNA ACCIÓN CLIMÁTICA  
CON IGUALDAD DE GÉNERO



# ENCUENTRO REGIONAL CAMBIO CLIMÁTICO E IGUALDAD DE GÉNERO

Por una acción climática con igualdad de género



COP25 CHILE 2019

UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE



*América Latina y el Caribe debe fijar una senda de desarrollo con políticas orientadas al crecimiento con igualdad de género y compatibles con la conservación y el equilibrio.*



Partnership for European Union



Partnership for European Union



NACIONES UNIDAS CHILE



THE GOVERNMENT OF THE GRAND REGION OF VALDIAISLE  
Ministry of the Environment, Climate and Sustainable Development