

Sesión 4

## Financiamiento climático con enfoque de género

21 de Septiembre 2021

### Informe de mensajes claves

---

#### **Introducción**

El objetivo de la sesión fue intercambiar y discutir experiencias en el sector de financiamiento internacional, público y privado de cambio climático tendientes a integrar consideraciones de género y facilitar el acceso a fondos para este propósito. Esta sesión también buscó identificar oportunidades para facilitar el acceso a fondos climáticos internacionales según tipo de destinos posibles (sociedad civil o políticas públicas). En la sesión del pasado 21 de septiembre, se presentaron las experiencias sobre los arreglos institucionales que se han desarrollado en países como Costa Rica y México.

La moderación de esta sesión estuvo a cargo de Marina Casas, es especialista en género de la Unidad de Economía del Cambio Climático de la División de Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas (CEPAL). Seguidamente, Nina Kolybashkina, de Fondo de Inversión en el Clima (CIF - por sus siglas en inglés-), realizó una presentación sobre el trabajo que el CIF está desarrollando para integrar el enfoque de género al financiamiento climático.

Siguiendo con las experiencias, Maria Elena Herrera del Fondo Nacional de Financiamiento Forestal, comentó sobre varios programas que, en Costa Rica, se están llevando a cabo para fortalecer el trabajo de las mujeres en el sector forestal. Por otro lado, Emilia Reyes, representante de la ONG Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia compartió su visión sobre la importancia de abordar los temas de igualdad de género desde la macroeconomía.

Se resumen a continuación los principales mensajes de la sesión. [Link a la transmisión en vivo](#)

## Mensajes claves

### Sobre el financiamiento climático

- Hacer frente a la crisis climática, la crisis de las desigualdades y la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 demanda no solo del rediseño de políticas, sino de recursos técnicos, humanos y financieros, así como de la cooperación multilateral y entre países.
- Destacan los avances de las entidades operativas del **Mecanismo Financiero de la CMNUCC** y otros fondos climáticos en la realización de esfuerzos para integrar las consideraciones de género en las directrices y estructuras de programación de los fondos.
- Importancia de **integrar sistemáticamente un enfoque de género para que el financiamiento climático favorezca la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.**
- Para ello, es importante una **transición fiscal en línea con la transición ecológica** que estamos viviendo que, a su vez, considere la necesidad de movilizar los máximos recursos disponibles para garantizar el acceso de las mujeres a las soluciones fiscales de esa transición, incluso en contextos de consolidación y ajuste fiscal.

### Sobre Fondo Climático de Inversión- Climate Investment Fund

- Establecido en 2008 con más de 8.000 millones de dólares, es uno de los mayores fondos multilaterales para el clima de vía rápida del mundo.
- La financiación en condiciones favorables es una herramienta estratégica para desbloquear el capital, que proporciona a los países en desarrollo el impulso

necesario para lograr un desarrollo bajo en carbono y resistente al clima en asociación con seis bancos multilaterales de desarrollo: Banco Mundial, Banco Asiático de Desarrollo, Banco Europeo para la reconstrucción e inversión y la Corporación financiera internacional.

- **Los resultados del CIF:** 74 planes de inversión en distintos países y con distintos enfoques. 322 en total realizados en 2020.
- **Modelo de negocios:** tiene ventajas comparativas y se centra en los cinco elementos: Enfoque programático participativo dirigido por el país, coordinación de múltiples Bancos de Desarrollo Mundiales, paquetes de intervención coherentes a gran escala, consideración de la inclusión social desde el principio, recursos concesionales predecibles y flexibles ampliados.

### Los FIC se comprometen a nivel mundial, regional y nacional:

- Programas globales que se alinean con los compromisos internacionales establecidos en el Acuerdo de París.
  - Ventanas regionales adaptadas a las necesidades y desafíos regionales: Los FIC están tratando de aprovechar su experiencia a través de sus actuales ventanas regionales de Oriente Medio y el Caribe para desarrollar nuevos programas regionales. Por ejemplo, ya se está debatiendo la creación de una ventanilla específica para el Sahel vinculada al recientemente aprobado Plan de Inversión en el Clima de la región.
  - Apoyo a nivel nacional para la planificación de las inversiones y la financiación combinada con los bancos multilaterales de desarrollo.
- 
- **Proyectos en curso**
    - CTF (5.700 millones de dólares): fomentar la transformación con bajas emisiones de carbono en los países en desarrollo proporcionando recursos para las inversiones del sector privado y público en los sectores de las energías renovables, la eficiencia energética y el transporte limpio.
    - PPCR (1.200 millones de dólares) apoya a los países en desarrollo en la integración de la resiliencia climática en su planificación del desarrollo, y la aplicación de soluciones de resiliencia del sector público y privado en los países de bajos ingresos.
    - El PIF (758 millones de dólares) ayuda a los países en desarrollo a avanzar en la gestión sostenible de los recursos naturales y proporciona inversiones

de subvención directa para hacer frente a la deforestación y la degradación de los bosques.

- El SREP (839 millones de dólares) facilita la transformación con bajas emisiones de carbono en los países más pobres del mundo mediante el apoyo al despliegue ampliado de soluciones de energía renovable que mejoran el acceso a la energía.

### Laboratorio de aprendizaje de la financiación del clima

- Recuperación verde
- Impactos del desarrollo
- Cambio transformacional

El papel de los conocimientos tradicionales en las estrategias de mitigación y adaptación, en particular el papel de las mujeres indígenas.

### Resultados

- CIF opera a nivel mundial y el 75% del financiamiento es del sector público y el 19% va a América Latina y el Caribe.
- El financiamiento del CIF hasta la fecha es de 7.5 billones de dólares, pero lo más importante es el rol catalizador de FIC para atraer co-financiamiento a distintos proyectos. Y este apalancamiento ha sido de 1:8.
- Hemos tenido excelentes resultados en proyectos de eficiencia energética, energía limpia, nuevas tecnologías. El acceso a la energía ha llegado a más de 10 millones de personas.
- Otra área de trabajo es la creación de capacidades y se ha llegado a 45 millones de personas.
- 44 millones de ha que han sido gestionados sosteniblemente por los fondos de FIC.

### Política y procedimientos de género de los FIC

- Política de género de los FIC (2018)<sup>1</sup>, "Los esfuerzos en materia de igualdad de género son fundamentales para el objetivo de cambio transformador de los FIC por razones de eficiencia, eficacia y para los objetivos de impacto en el desarrollo, equidad de género e inclusión social".

---

<sup>1</sup> Disponible en

[https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif\\_enc/files/meeting-documents/ctf\\_scf\\_22\\_7\\_rev.1\\_cif\\_gender\\_action\\_plan\\_phase\\_3\\_final.pdf](https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/meeting-documents/ctf_scf_22_7_rev.1_cif_gender_action_plan_phase_3_final.pdf)

- Plan de Acción de Género Fase 3 (FY21-24): el cambio transformador de género como la mejora de la posición de los activos de las mujeres, su voz y su situación de los medios de vida, así como el aumento de la participación de las mujeres en los mercados y las instituciones<sup>2</sup>.
- Tarjeta de puntuación de género: análisis, indicadores desglosados por género y actividades dirigidas a las mujeres
- Revisión del equipo de género en la fase de preparación del proyecto.
- La equidad e inclusión de género se aborda en varias etapas del subproyecto del MDE: intercambio de información, diseño, ejecución, seguimiento y evaluación. En el nivel de intercambio de información, se presta especial atención a los niveles de participación de hombres y mujeres.
- Muchos países del MDE exigen que los comités de revisión de los subproyectos se aseguren de que la propuesta del subproyecto haya identificado clara y completamente la forma en que las mujeres y los hombres participarán y se verán afectados por el proyecto.
- Además, en la etapa de diseño, los países crean criterios de selección de subproyectos inclusivos en materia de género, en los que se aplican puntos adicionales a las propuestas de subproyectos dirigidas por mujeres y/o que abordan adecuadamente cómo aumentar la participación de las mujeres.
- Las solicitudes que no incluyan un enfoque para aumentar la participación de las mujeres no se descalifican, sino que se seleccionan y se les proporciona asistencia técnica para perfeccionar su propuesta incluyendo un enfoque inclusivo de género.
- En la fase de revisión de la solicitud, se aconseja a los solicitantes que evalúen cómo el proyecto involucrará tanto a hombres como a mujeres y que incorporen datos desglosados por sexo.

### Portafolio de FIC de género

En 2014 se lanzó el programa de género y a partir de allí tenemos estos resultados:

- N° (y %) de proyectos de los FIC, con análisis de género 54% (71) en 2014 y 61% (187) en 2020.
- N° (y %) de proyectos de los FIC, con actividades dirigidas a las mujeres 54% (71) en 2014 y 69% (212) en 2020.

<sup>2</sup> Disponible en: [https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif\\_enc/files/meeting-documents/ctf\\_scf\\_22\\_7\\_rev.1\\_cif\\_gender\\_action\\_plan\\_phase\\_3\\_final.pdf](https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/meeting-documents/ctf_scf_22_7_rev.1_cif_gender_action_plan_phase_3_final.pdf)

- N° (y %) de proyectos de los FIC con indicadores de seguimiento y evaluación desglosados por sexo 46% (61) en 2014 y 54% (166) en 2020.
- Número total de proyectos aprobados 132 en 2014 y 309 en 2020.
- La implementación es complicada y el análisis de género es esencial.

## Buenas prácticas de FIC en América Latina

### *Inversiones de los FIC en el sector forestal en México*

- 687,02 millones de dólares (total); 66,0 (FIC), 4 proyectos desde 2011, implementados por el BID y BM.
- Esfuerzos coordinados y a varios niveles para fortalecer las capacidades políticas, institucionales, sociales y de mercado.
- Apoyar las cadenas de valor a través de inversiones de menor escala en bienes y servicios climáticos
- Dimensiones de género:
  - Formación y desarrollo de capacidades en materia de género CONAFOR (Comisión Nacional Forestal), ventana de financiación dedicada a las actividades productivas de las mujeres
  - Comunicación basada en el comportamiento sobre el papel de las mujeres en la gestión de los recursos naturales.
  - Formación de mujeres como promotoras comunitarias locales.
  - Nuevos puestos de trabajo, incluyendo puestos de liderazgo para las mujeres en el sector forestal dominado por los hombres.
  - Criterios de evaluación con perspectiva de género para los proyectos de subvención en el marco de la DGM para garantizar la financiación de (47 de 55 subproyectos dirigidos por mujeres).

## Teoría del Cambio del FIC

El objetivo es lograr **Impactos transformadores de género** con mejora de la posición patrimonial, la voz y la situación de los medios de vida de las mujeres.

Pero ¿Cómo se puede lograr esto? Existen varias capas:

### 1. Gobernanza de los FIC y de los programas

- Requisitos de la política de los FIC
- Apoyo a la apropiación por parte de los países con perspectiva de género
- Apoyo técnico en materia de género
- Representación de los intereses de las mujeres

- Aprendizaje Sur-Sur sobre la integración de la perspectiva de género
- M&E sensible al género analizando los aspectos desagregados por sexo.

## 2. Crecimiento verde y medios de vida sostenibles

- Acceso a la energía
- Empleo en el sector de las energías renovables
- Transporte inclusivo
- Reducción del riesgo de catástrofes
- Productividad agrícola, agua y seguridad alimentaria
- Paisajes productivos
- Seguridad de la tenencia
- Nexo clima-salud

Esto es insuficiente para lograr cambios porque muchas veces vemos a las mujeres como un grupo vulnerable y excluidas pero no necesariamente se las empodera en forma suficiente. Entonces la tercera capa es:

Instituciones locales y nacionales

## 3. Liderazgo de las mujeres, oportunidades de movilidad terrestre de las habilidades.

- Gobernanza inclusiva de los recursos
- Planificación participativa de la resiliencia
- Mecanismos nacionales de integración de la perspectiva de género

## Cambio transformacional

- *A nivel individual:*
  - Situación patrimonial (es decir, uso y derechos de la tierra, tenencia, acceso al crédito)
  - *Acceso a los servicios* (energía, transporte, agua, agricultura, hidrometeorología, protección social, atención a la infancia).
  - *Desarrollo de competencias y creación de capacidades* (es decir, sectorial, desarrollo de medios de vida, específico de STEM, alfabetización financiera)
  - *Niveles de empleo y de ingresos* (es decir, temporal/informal, formal/calificado)
- *En comunidades:* Participación efectiva de las mujeres en los mecanismos de toma de decisiones a nivel comunitario.

- *En instituciones:* Políticas e instituciones con perspectiva de género, liderazgo de las mujeres en las instituciones formales, cambio de las normas de género

### En la actualidad tenemos cuatro programas en curso:

- **Fondo de Tecnología Limpia**, es el de mayor dotación de fondos con un presupuesto de 6 mil millones de dólares. Se concentra en grandes proyectos de inversión en energías renovables, eficiencia energética y transporte limpio. La inclusión social e igualdad de género se realiza a través de las salvaguardas sociales y estamos apuntando a la transición justa.
- **Fondo Climático Estratégico:** hemos aumentado las energía renovables
  - **Programa de inversiones forestales \$758 mlm.** Gran impacto en terreno, aunque es de menor envergadura financiera. Se enfoca en la degradación de los bosques, el objetivo es mejorar la participación de las mujeres en los repartos de beneficios.
  - **Programa Piloto de Resiliencia Climática**, que apoya a los países en desarrollo en su plan de resiliencia climática. Formación de mujeres agricultoras para nuevas técnicas de riesgos, conocimiento financiero y uso de recursos.
  - **Ampliación del programa de energías renovables en los países de renta baja** (Scaling up renewable energy program in low income countries (STREP)), \$839 mlm, donde el foco es inversión con impacto local e impulsar las energías renovables en pequeñas empresas.

### Mecanismo de subvención específico del CIF (Dedicated Grant Mechanism, DGM)

- Dentro del Programa de inversiones forestales está el DGM.
- Los pueblos indígenas y las comunidades locales son los guardianes más eficaces de los bosques del mundo. Con el apoyo de sus derechos, la administración de los bosques y los conocimientos tradicionales, pueden desempeñar un papel activo en la gestión sostenible de los bosques.
- El DGM es un programa único diseñado y dirigido directamente por los pueblos indígenas y locales. Proporciona recursos específicos para desarrollar la capacidad de los pueblos indígenas y locales y elevar sus voces en la acción climática local, nacional y global.



- \$80 millones de dólares invertidos
  - Proyectos en 9 países + , 3 pendientes de aprobación
  - Más de 580 sub proyectos que benefician a 237.848 miembros de la comunidad en siete países.
  - 167.881 ha de cobertura terrestre
- 
- Lo importante es que este mecanismo permite concentrarnos en la mujer en la parte local, El 24% de los proyectos han sido para mujeres que lideran los proyectos.
  - En la actualidad tenemos 4 proyectos DGM en América Latina.

**Nuevas líneas de acción:** Integración de las energías renovables, Almacenamiento de energía, Ciudades climáticamente inteligentes, Aceleración de la transición del carbón, Descarbonización industrial, Naturaleza, gente y clima, Ventana de respuesta al COVID-19.

### **Laboratorio de Aprendizaje de Finanzas Climáticas**

- En FIC se está haciendo un análisis detallado del tipo de inclusión social y en forma pragmática adoptar soluciones para mejorar las políticas para cada proyecto. Se está enfocando en la recuperación verde, impactos para el desarrollo, cambios transformacionales y transición justa.
- En la última publicación, se habla del rol del conocimiento tradicional en estrategias de adaptación y mitigación y el rol de las mujeres indígenas<sup>3</sup>.

### **Experiencias**

**María Elena Herrera (Costa Rica),** Fondo Nacional de Financiamiento Forestal entidad adscrita al Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE).

### **Contexto**

- Costa Rica en 2015 formaliza una Hoja de ruta para incorporar el enfoque de género en la Estrategia Nacional REDD+, liderado por el Ministerio de Ambiente y Energía en conjunto con El Fondo Nacional de Financiamiento Áreas Forestales

<sup>3</sup> [Empowering Indigenous Women to Integrate Traditional Knowledge and Practices in Climate Action](#)

y el Sistema de Areas de Conservación.

- La Hoja de Ruta define tres grandes líneas: un análisis de género, fortalecimiento institucional y sensibilización para promover la igualdad de género y diseño de un mecanismo de distribución de beneficios con perspectiva de género de la Estrategia de REDD+.

### Línea de tiempo

- Una vez que se realizó el Plan de Acción de Género de CR se pudo definir una serie de actividades desde las necesidades de las mujeres.
- Debido a la identificación de las brechas del Plan de Acción de Género, se inició un proceso para que las autoridades del Ministerio hacia donde deben identificar acciones.
- Se identificó que era necesario reducir las brechas en los sectores de agua, bosques, biodiversidad y áreas protegidas y de aquí sale el programa +MUJERES +NATURA.
- Paralelamente a este proyecto también surgen otras iniciativas.

**Sobre el programa + Mujeres, + Natura:** tiene 5 objetivos: desarrollar el marco de la política nacional, reducir las brechas institucionales de género, fortalecer el acceso de financiamiento y el empoderamiento de las mujeres, desarrollar una estrategia para la gestión de conocimiento y la comunicación, consolidar alianzas y movilizar recursos. Precisamente en el objetivo 3 (financiamiento) se llevó a cabo para cerrar la brecha que es común en nuestros países, de que las mujeres no tienen la tenencia de la tierra y por lo tanto no acceden a financiamiento ni capacitación.

### Programa de Plantaciones de Aprovechamiento Forestal (PPAF)

Beneficios a las mujeres y a los hombres con sistemas agroforestales. Los primeros 3 años otorga crédito al dueño o dueña de la tierra. Hay tres tipos de arreglos en este sistema.

Características: Financiamiento 5 millones /proyecto, garantía fiduciaria, tasa fija del 5%, dentro de los 3 primeros años pago de interés anual, luego amortización total por Pagos por Servicios Ambientales (PSA) por resultados, raleos y el corte final. Plazo de 10 años. El financiamiento es de \$1500 por árbol y es para plantaciones con distanciamiento.

### FONAFIFO a tu lado

#### Crédito mujer rural

Este es otro crédito con el objetivo de favorecer la democratización económica con el

fin de promover el desarrollo económico y el mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres rurales. Las condiciones: plazo hasta 10 años, tasa fija del 4%, hasta 5 millones con garantía fiduciaria, + de 5 millones con garantía prendaria, mobiliaria o hipotecaria, forma de pago a la medida, requisitos sencillos. Las líneas de financiamiento son: fomento productivo, capital de trabajo, infraestructura, equipo y proyectos innovadores.

El otro esquema donde FONAFIFO ha realizado acciones para promover la participación de la mujer es

### **PSA MUJER**

- El PSA consiste en un reconocimiento financiero por parte del Estado por los servicios de secuestro de carbono, protección de la biodiversidad y el agua, servicio de belleza escénica que proveen los bosques.
- El objetivo es la participación de la mujer dentro del esquema de PAS. El grupo meta son mujeres propietarias de bosques y plantaciones forestales y se prioriza el PSA mujer otorgando 25 puntos más por propuestas presentadas por propietarias mujeres.
- En el análisis de brechas inicial se ha identificado que solo el 15% de la propietarias de la tierra son mujeres.

También están trabajando con el Ministerio de Agricultura y Ganadería y están promoviendo acciones para las mujeres. A pesar de que el 2020 ha sido tan duro para el sector, las mujeres siguen necesitando capitales mínimos de trabajo. Se colocaron más de 1500 créditos que iban desde US\$2500 a 8000,

### **Resultados** (implementación casi dos años)

- PAFT 18 créditos por US\$99.000
- FONAFIFO a tu lado , 20 créditos por US\$107.000
- PSA Mujer 82 contratos con 3959 hectáreas US\$ 2.543.625

### **Lecciones aprendidas**

- Las mujeres rurales enfrentan grandes obstáculos para acceder a los títulos y la propiedad de la tierra.
- Las brechas coinciden con la necesidad de las mujeres rurales de encontrar financiamiento.

- Sensibilizar los Gobiernos - Financiamiento, brechas estructurales que limitan la participación de las mujeres.
- Los programas están promoviendo empleos, pocos - economías rurales

## Desafíos

- Impulsar políticas, iniciativas, inversiones e incentivos que beneficien las unidades productivas familiares y no ligar las acciones con la propiedad a la tierra. Estamos implementando un Galardón para reconocer las acciones de la mujeres y nos permitirá generar datos segregados para poder direccionar acciones concretas (GIGUP).
- Impulsar diversas acciones que respondan a las actividades priorizadas por las mujeres.
- Abordar las consideraciones de género prioritarias en el sector agroforestal y establecer alianzas estratégicas entre distintas instituciones gubernamentales, ONG y grupos de mujeres para su implementación.
- Promover el acceso a recursos financieros frescos, incluyendo acciones afirmativas que permitan la participación. FOINDES - PAG REDD+.
- Recopilar datos de referencia para mejorar la rendición de cuentas-compromisos internacionales y nacionales.

**Emilia Reyes, México**, Directora de Presupuestos para la Igualdad y el Desarrollo Sustentable en la organización no gubernamental Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia

- En la economía mundial, hay estimaciones que indican que el ( $\frac{2}{3}$ ) es valor generado por trabajo doméstico no remunerado de las mujeres, no es monetizado y un tercio es trabajo pagado y otro tercio es el trabajo remunerado por cuidado doméstico y trabajadoras del cuidado . Se terceriza el cuidado doméstico y esto ha permitido a que otras mujeres puedan realizar trabajos remunerados. Las mujeres indígenas y migrantes son las que realizan este tipo de cuidados. Sin la parte doméstica del cuidado y el trabajo no pago, no se mantiene la economía. Del PIB esto representa el 24% .
- Las mujeres también están manteniendo la vida en el planeta.
- La emergencia ambiental requiere un abordaje global, incluyendo cuando se trata de sus vínculos con la igualdad de género.
- La emergencia ambiental tiene impactos diferenciados de género entre mujeres y hombres debido a la división sexual del trabajo.

- Las mujeres subsidian la economía entera debido a la generación de valor no monetizado a través del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Todas las crisis descansan en ese trabajo no remunerado de las mujeres, lo cual incrementa la desigualdad estructural de género.
- En el año 2020 se estima que el valor generado por las mujeres fue de 11 mil millones de dólares, hay una extracción del valor monetizado a través del trabajo no monetizado de las mujeres. Las colocan en la última escala de la explotación.
- **Las mujeres son las que absorben todas las crisis:** la crisis económica, la crisis de deuda, ambiental, de COVID-19, entre otras
- Cuando hablamos de financiamiento, no hay dinero suficiente para pagar todo lo que realizan las mujeres. Las mujeres representan el 60% de la economía informal.
- **En el sector de trabajo formal,** las mujeres tienen brechas salariales, hay precarización del trabajo, no están en posiciones de toma de decisión, con contratos temporales, en cada capa de la relación con el trabajo, las mujeres están en el último nivel. Hay una serie de elementos que indica que en cada capa de la cadena laboral las mujeres siempre están en el último nivel.
- **La desigualdad de género tiene una dimensión macro.** Por eso no podemos tomar medidas micro. Cuando ofrecemos microcréditos, talleres para el cuidado de la casa, talleres para clorar el agua, vacunación estamos primero, reproduciendo la división sexual del trabajo y añadiendo más cargas, segundo someterlas a la dimensión micro cuando ya sostienen la economía entera y tres promoviendo la concentración del trabajo.
- La segunda división que tenemos que tener en cuenta es la división geográfica del trabajo, cuando el norte está expropiando el valor del Sur global. Los países del norte han emitido GEI y los países del sur tienen menor capacidad para poder soportar el cambio climático y además están subsidiando todos los fondos que nos dan los países desarrollados. La desigualdad de género y la ambiental no se va a resolver con acciones micros. Los fondos disponibles no resuelven el asunto.
- El sector privado es 300% más grande que el sector público y es necesario unir ambos financiamientos.
- Los fondos que tiene por ejemplo el FVC para atender la emergencia climática, es insuficiente (llega a 80 mil millones) ante los 3 millones de billones que el sector privado ha invertido en la industria fósil en los últimos años. Cuando no abordamos la igualdad de género desde lo macro, estamos problematizando que las mujeres siempre se queden en el sector de trabajo no pago.

- Por más que avancemos en presupuesto de género, en México por ejemplo tenemos solo el 2% del presupuesto nacional destinado a igualdad de género. Y el 98% sigue reproduciendo desigualdades de género.
- Se está sobrecargando a las mujeres en tareas como cuidado de plantaciones, ya que las mujeres son las representantes de la madre tierra. Esto está relacionado con los bonos de carbonos que están dejando que los modelos de explotación se reproduzcan.
- **Crisis de deuda**, la región de América Latina ha liberado 43 millones de dólares en flujos al norte global, nuestros países están endeudados y además tenemos el mayor impacto climático. El 70% del financiamiento climático global es deuda, y la deuda está íntimamente relacionada con las mujeres, ya que cuando hay algún ajuste estructural con austeridad y se recorta financiamiento para sectores públicos y sociales (salud, medio ambiente, etc). Cuando se repliega el Estado las mujeres son las que reciben el impacto.
- **Tenemos que ver lo estructural**. En los presupuestos, ir a los 98% y a nivel mundial tener siempre la agenda de cuidado y transversalizar en todos los sectores y la transición justa para la fuerza global. En estas agendas debemos involucrar a las mujeres para que tengan acceso a los trabajos verdes. No pensar que a las mujeres deben darse pequeños fondos.
- Las ONG estamos en soluciones basadas en los ecosistemas y no en la naturaleza.
- Existen medidas que deben ser implementadas urgentemente para avanzar a nivel nacional y regional: el fortalecimiento del estado, una apuesta radical por la generación de infraestructura de protección social y sistemas nacionales de cuidado, así como la consolidación del sector público y la provisión de servicios públicos de calidad garantizando derechos humanos sin discriminación de ningún tipo.
- Ello implica garantizar el espacio fiscal, implementar medidas arancelarias progresivas, garantizar gasto con enfoque de género. Más aún, es necesario cancelar la deuda de países en desarrollo y rechazar las medidas de austeridad que vienen atadas a ella.