



Sesión 7

Sinergias con otras agendas internacionales

30 de Septiembre 2021

Informe de mensajes claves

Introducción

La sesión de cierre de hoy contó con la moderación general de Adrián Díaz, de la Dirección de Medio Ambiente y Asuntos Oceánicos en el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile.

Luego Johanna Arriagada, Punto focal de Género y Cambio Climático ante la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático y parte del Equipo Coordinador de la reunión, presentó los resultados y conclusiones claves aprendidas del Encuentro Regional, las cuales demuestran las brechas, desafíos y también las oportunidades de incluir una perspectiva de género en la acción climática de manera transversal en nuestra región.

Finalmente se realizó un conversatorio de Alto Nivel con la participación de Javier Naranjo, Ministro(s) del Medio Ambiente de Chile, junto con Carole Dieschbourg, Ministra del Medio Ambiente, Clima y Desarrollo Sostenible de Luxemburgo. En representación de la Unión Europea contamos con la presencia de Felice Zaccheo, jefe de la Unidad de Programas Regionales para América Latina y el Caribe de Asociaciones Internacionales (DG INTPA) de la Unión Europea y como enviada especial de género para la próxima COP 26 nos acompañó Alicia Herbert.

Se resumen a continuación los principales mensajes de la sesión. [Link a la transmisión en vivo](#)

Mensajes claves

Sobre el Encuentro

- Participaron representantes de gobierno, sociedad civil y organismos clave en el trabajo requerido para impulsar la agenda de género y cambio climático a nivel global y regional.
- Se abordaron los temas del Programa de Trabajo de Lima sobre el Género y su Plan de Acción reforzados (2020 - 2024) aprobados en la COP25.
- Se elaboró un Documento de Trabajo borrador con el objetivo de guiar las discusiones del Encuentro. Este documento cuenta con los siguientes contenidos: marcos normativos, financiamiento climático, transición justa, experiencias nacionales y subnacionales, diálogo bi-regional con la Unión Europea, entre otros.

Objetivos

- Identificar, discutir e intercambiar información, buenas prácticas y visiones sobre experiencias, desafíos y oportunidades de los países de ALC relativos a la integración del enfoque de género en la formulación e implementación de las políticas nacionales de mitigación y adaptación al cambio climático.
- Fortalecer capacidades de los países de ALC acerca de los vínculos entre género y cambio climático para implementar el Programa de Trabajo de Lima y su Plan de Acción de Género reforzados (2020 -2024).
- Promover la reflexión sobre nuevas miradas con enfoque de género de las políticas de cambio climático y sus intersecciones con políticas públicas de otros sectores, a la luz de los impactos y aprendizajes del COVID 19.
- Impulsar la creación y la formalización de una Red por la Igualdad de Género y Cambio Climático de ALC, con miras a fortalecer la participación activa de las mujeres en los procesos de toma de decisiones en todos sus niveles.

Ruta del encuentro

- Cuando se aprobó el Plan de Acción de Género renovado en la COP25, la Presidencia de Chile decidió realizar un Encuentro Regional con el objetivo de avanzar en la implementación del nuevo PAC.
- Antes del Encuentro se compartió un primer borrador del Documento de Trabajo.

- Jueves 02/09 Apertura de Alto Nivel: *por una acción climática con enfoque de género.*
- *Conversatorio “Hacia una recuperación transformadora para la sostenibilidad y la igualdad de género”.*
- Martes 07/09 *Gobernanza Climática con enfoque de género: Creación de Capacidades y Arreglos Institucionales*
- Jueves 09/09 *Coherencia en la Política Climática*
- Martes 21/09 *Financiamiento climático con enfoque de género. Jueves 23/09 Datos desagregados por sexo.*
- Martes 28/09 *Mujeres como agentes de cambio.*
- Jueves 30/09 *Cierre de Alto Nivel: sinergías con otras agendas de desarrollo sostenible.*
- *Reunión de tomadoras y tomadores de decisión de género y cambio climático.*

Funcionamiento del Encuentro

- Se desarrolló de manera virtual durante martes y jueves del mes de septiembre de 2021, tres horas al día en la Plataforma Zoom.
- Las sesiones se dividieron en abiertas: en formato webinar transmitidas por youtube, para luego dar paso a grupos de trabajo cerrados, con metodologías participativas con las delegaciones oficiales por países.

Resultados alcanzados

- Personas capacitadas de ALC en los vínculos entre género y cambio climático para implementar el Programa de Trabajo de Lima y su Plan de Acción de Género reforzados (2020 -2024).
- Identificación de sinergias y alianzas entre países de LAC y Europa para implementación del Programa de Trabajo de Lima sobre Género y su Plan de Acción de Género.
- Participación de 64 personas de delegaciones oficiales y 28 países de la región.
- Entre 260 y 1600 visualizaciones en YouTube Promedio de participantes en zoom, 55 personas.

Conclusiones

- Las mujeres y niñas son desproporcionadamente más vulnerables a los efectos del cambio climático: su autonomía y capacidad de adaptación es limitada por desigualdades estructurales históricas.
- Es fundamental promover la integración de la perspectiva de género en las políticas de adaptación y mitigación al cambio climático para avanzar en la acción por el clima y también, en la igualdad de género y empoderamiento de la mujer.

- América Latina y el Caribe en una de las regiones más golpeadas por la pandemia en diferentes dimensiones por lo que es crucial avanzar en una recuperación transformadora para dinamizar la economía, a través de sectores estratégicos y mejorar la inclusión y enfrentar la crisis climática. Para lo cual, es imperativo comprender el nexa género-medio ambiente.
- El desafío es implementar y acelerar los compromisos suscritos bajo un enfoque colaborativo, articulado, que cuente con financiamiento y pactos políticos, económicos y fiscales robustos para que la igualdad sea un objetivo central.
- La transversalización NO ES SUFICIENTE, debemos hacer cambios estructurales para que la recuperación sea profunda y la sostenibilidad sea posible
- Es necesario promover la paridad entre hombres y mujeres y comprometernos con la igualdad. La interseccionalidad es comprender que existen diferentes niveles de discriminación y brechas, traer al frente los y las que tradicionalmente están fuera, como lo son los pueblos indígenas, comunidades rurales, afrodescendientes, migrantes, etc.
- Es necesario fortalecer el trabajo coordinado entre Mecanismos de Adelanto para la mujer y los otros sectores.
- Este es el tiempo de acción, de resultados, de políticas contracíclicas, de articulaciones más claves enfocadas en las soluciones.
- Se evidencia en la región un avance en materia de vinculación de género y cambio climático mediante el desarrollo de instrumentos, lo que se traduce en el impulso a diferentes estrategias, planes y programas en los distintos países.
- Se destaca la importancia de la voluntad política para llevar adelante estos esfuerzos, en donde el fortalecimiento de las capacidades institucionales es fundamental.
- Se evidencia que la participación y liderazgo de las mujeres en toda su diversidad debe ser fortalecida.
- La coordinación multisectorial es clave para abordar con mayor integralidad los esfuerzos que están realizando los países.
- Hacer frente a la crisis climática, de las desigualdades y sanitaria ocasionada por el COVID-19 demanda no solo el rediseño de políticas, sino de recursos técnicos, humanos y financieros, así como de la cooperación multilateral y entre países.
- Es importante lograr una transición fiscal en línea con la transición ecológica que estamos viviendo que, a su vez, considere la necesidad de movilizar los máximos recursos disponibles para garantizar el acceso de las mujeres a las soluciones.
- Es necesario sensibilizar a las instituciones nacionales a cargo de las estadísticas para promover la generación de datos desagregados por sexo, con foco en la gestión del cambio climático, y en los sectores estratégicos. Junto con actualizaciones periódicas, de manera coordinada para no repetir esfuerzos.

- Como región, tenemos el desafío de generar capacidades en los equipos técnicos a nivel nacional y subnacional en metodologías para el levantamiento, gestión y análisis de datos desagregados por sexo para alimentar los procesos de formulación y actualización de instrumentos de gestión de cambio climático.
- **Afrontar la crisis climática requiere de acciones climáticas sustentadas en cambios en los patrones productivos mediante el desarrollo de instrumentos e innovaciones tecnológicas novedosas que aseguren una transición justa hacia la sostenibilidad y bajo principios de justicia de género.**
- **Lograr sendas de crecimiento con igualdad, género-responsivas y sostenibles requiere de acciones que fortalezcan el uso de estrategias basadas en la bioeconomía; impulsen modelos de movilidad sostenible, adecuadas para las actividades de cuidado y que aseguren la autonomía física de las mujeres; promuevan una economía circular en la que se reconozca la participación de las mujeres en las actividades formales e informales que ello implica, tanto en el ámbito público como en el privado.**

Resultados esperados

- Documento guía que sistematice las buenas prácticas, experiencias, desafíos y oportunidades identificados de los países de ALC relativos a la integración del enfoque de género en la formulación e implementación de las políticas nacionales de mitigación y adaptación al cambio climático.
- Creación de una red multiactor para América Latina y el Caribe de cambio climático e igualdad de género con miras a establecer una hoja de ruta que promueva en los Gobiernos la incorporación del enfoque de género en la acción climática.

Conversatorio con las autoridades

- Pregunta para **Javier Naranjo, Ministro(s) del Medio Ambiente de Chile**. *¿Cuál es el compromiso de Chile de continuar con la temática de género y cambio climático luego de entregar la presidencia de la COP25?*
- Sin mujeres no hay acción climática y únicamente con igualdad de género y una participación más activa y equitativa de las mujeres en la toma de decisiones será posible una acción climática inclusiva, sostenible y verdaderamente efectiva en América Latina y el Caribe,

- Fue clave para nosotros incorporar el enfoque de género en la COP 25 y hemos trabajado para aprobar el Plan de Acción de Género, y ahora estamos enfocándonos en implementar este Plan de Acción a nivel nacional e impulsarlo con la Región.
- En conjunto con todas las Agencias, y el apoyo del Gran Ducado de Luxemburgo hemos organizado este Encuentro Regional, el cual finaliza el día de hoy con más de 20 países de la región y más de 50 tomadoras y tomadores de decisión capacitados en género y cambio climático.
- Pero, el trabajo no termina aquí, una de las grandes contribuciones del Encuentro es darle una bajada al Plan de Acción de Género y entender cómo debemos enfocar los esfuerzos para implementar y para luego monitorear y evaluar.
- También, seguiremos impulsando la perspectiva de género en otros espacios y distintas instancias de cooperación bilateral y multilateral, como lo ha sido en el Foro de Ministros de la Región. El próximo año continuaremos apoyando la implementación de su Plan de trabajo, que incluye temas como la participación y toma de decisiones ambientales por parte de mujeres. Junto con la integración de un enfoque de DDHH y género en las NDC. Y, participado activamente en la negociación del Plan de Género para Marco Post 2020 del convenio de Diversidad Biológica, el cual debería aprobarse en la próxima COP 15.

- A nivel nacional vamos a implementar políticas nacionales que incorporen el enfoque de género con la formulación de datos desagregados y procesos participativos y representativos. Nuestro compromiso se logrará reflejará en la coherencia de nuestras políticas nacionales y locales con la agendas internacionales.

- En particular queremos cumplir con los compromisos establecidos en nuestra NDC e implementar nuestra Estrategia a Largo Plazo género-responsiva que estaremos presentando en la COP26.
- Se espera la pronta aprobación de la Ley Marco de Cambio Climático, cuyo proyecto ha sido diseñado elevando el enfoque de género.
- Por último, gracias al apoyo del Gran Ducado de Luxemburgo y del Sistema de Naciones Unidas en Chile, nos encontramos desarrollando un estudio de datos desagregados, que mediante la Plataforma Arclim, permitirá visibilizar la distribución de las desigualdades de la población frente al cambio climático.
- Aún quedan desafíos por delante, pero asumimos la fuerte y clara convicción de que con igualdad de género y una participación más activa y equitativa de las mujeres en la toma de decisiones será posible una acción climática inclusiva, sostenible y verdaderamente efectiva en América Latina y el Caribe.

Pregunta para la **Ministra Carole Dieschbourg, Ministra del Medio Ambiente, Clima y Desarrollo sostenible de Luxemburgo.** *¿Cuáles son los avances y desafíos de Luxemburgo en tema de cc y género?*

- Hemos trabajado para apoyar a heroínas climáticas. Nosotros poseemos muchas estrategias y planes de acción para transversalizar esta agenda a nivel nacional e internacional. Nuestra política exterior es feminista, y esto está incorporado a nivel de política nacional. Por ejemplo, en nuestro gobierno tenemos un plan de acción nacional enfocado a la equidad y esto se requiere en todas las políticas y planes de acción. Conforme al principio de transversalización de género, cada vez que establecemos alguna regulación debemos evaluar si existen oportunidades igualitarias, también medimos el impacto. A su vez, tenemos un Ministerio de Equidad que forma parte del Comité Interministerial para el Desarrollo Sustentable que asegura un enfoque de género a todos los temas. Esto, en conjunto con lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible, busca garantizar la inclusión social dado que las mujeres son muy importantes para el desarrollo sustentable.
- En cuanto al cambio climático hemos desarrollado una Estrategia y el enfoque de género está incluido en estas decisiones y en los programas que apoyamos. En la Estrategia que fue desarrollada en 2012, resaltamos los derechos humanos y de género en las actividades relacionadas con el cambio climático. Esto no es algo que debe desarrollar solo el Ministerio de Medio Ambiente sino que lo hacemos con otros Ministerios para lograr la transversalización de género institucional.
- Fomentamos el papel activo que juegan las mujeres en el sector privado y público- Sin embargo, el camino por recorrer aún es muy largo, pero *“cada paso, por pequeño que sea, es importante para avanzar rápidamente en el tema e involucrar a todas las personas”*.

Pregunta para **Felice Zaccheo, jefe de la Unidad de Programas Regionales para América Latina y el Caribe de Asociaciones Internacionales (DG INTPA) de la Unión Europea** *¿Cuál es el compromiso de la Unión Europea en cambio climático e igualdad de género? ¿Qué potencial papel podría cumplir el programa EUROCLIMA en hacer frente a los desafíos presentados en el Encuentro?*

- El compromiso es a través de dos programas Eurosocial y Euroclima+, los cuales también han contribuido en el presente evento.
- La acción por el clima y la equidad de género ocupan un lugar central para la UE. Con el Pacto Verde Europeo queremos ser la primera región del mundo que sea climáticamente neutra, reducir la contaminación y el uso indiscriminado de los recursos para ser una economía limpia y circular.
- La Estrategia de género quiere asegurar que la UE sea un espacio para la prosperidad para mujeres y niñas y puedan participar en el liderazgo de nuestra sociedad. Esto es coherente con la política interior y exterior.
- El Plan de Equidad de Género (GAP 3) de la UE reitera su compromiso para la igualdad de género, donde el 85% de las iniciativas exteriores que se apoyan deben impulsar la igualdad de género. La UE mantiene la igualdad de género como un principio guía en su cooperación internacional.

- Particularmente en América Latina, la evidencia que se mostró indica que debido a las brechas existentes en la región, las mujeres son las más vulnerables al cambio climático. Esto se debe a la falta de derecho a la tierra, los recursos naturales y la tecnología, entre otros factores multi relacionados. Pero, también donde hay que hacer un poderoso cambio es en los niveles de participación. La participación de las mujeres es todavía minoritaria en la toma de decisiones y en la implementación de las soluciones que la región de América Latina y el Caribe necesita para mitigar los efectos del cambio climático.
- El programa insignia de la UE, EUROCLIMA+ ha apoyado en forma técnica a la Región para transversalizar el enfoque de género en los proyectos y acciones. Por ejemplo:
 - Habilitó una ventana virtual a procesos de acompañamiento a los países de la región, donde el tema de género es uno de los principales que se discuten.
 - Produjo una caja de herramientas donde propone instrumentos concretos y validados para el diseño, implementación y seguimiento de proyectos climáticos de la región.
 - Estableció las *Mesas País*, que son diálogos con los países de la región, donde los países apuntan a reducir acciones para disminuir las brechas de género en acciones de mitigación y adaptación
 - Contamos con una línea de acción sobre género y grupos de situación de vulnerabilidad que busca la incorporación de estas dimensiones en instrumentos, arreglos, y otros elementos.

Alicia Herbert, enviada especial de género para la COP26, ¿Qué importancia tienen para la COP26 los resultados de este diálogo latinoamericano en el marco de la implementación del Plan de Acción de Género aprobado en la COP25?

- Este Encuentro es un ejemplo de la implementación exitosa del Plan de Acción de Género, compartiendo experiencias y desarrollando capacidades para que los líderes puedan transformar esto en acción.
- La igualdad de género será uno de los énfasis de la próxima presidencia del Reino Unido de la cumbre climática COP26, y que se verá reflejado no solo en eventos sobre la temática, sino en toda la conferencia.
- Estamos comprometidos con hacer escuchar en la COP 26 las voces de las mujeres y las niñas, especialmente las más marginadas, que son las que más impacto sufren por el cambio climático.
- Estamos colaborando con otros países para poder realizar una serie de eventos para promover la equidad de género y la acción climática. Lo cual se demuestra en el programa de la COP26.
- Finalmente, el empoderamiento de las mujeres y niñas es clave para poder avanzar en la acción climática.

Mensajes clave

Javier Naranjo, Ministro(s) del Medio Ambiente de Chile

- Es clave poder avanzar en la integración del enfoque de género en el desarrollo de políticas climáticas y ambientales. Abordando aspectos esenciales como Levantamiento de datos, financiamiento y el acceso al mismo, participación de mujeres en las acciones ambientales, la incorporación del enfoque de género en las NDCs y Estrategias Climáticas a Largo Plazo y la promoción de generación de instancias para fomentar esta integración.

Ministra Carole Dieschbourg

- Las mujeres son muy importantes en los aspectos climáticos. Creo que se ha avanzado mucho en la integración, pero hay que trabajar en el terreno, usando las legislaciones para esto. Por lo tanto la idea es incorporar a todas y todos, y avanzar así con mayor rapidez para tener un impacto equitativo relacionado al cambio climático.

Felice Zaccheo

- ALC y UE somos socios en materia climática de igualdad de género y debemos trabajar juntos en las metas compartidas: carbono neutralidad, avances en la agenda de género. Quiero subrayar el papel de Chile ha jugado como presidencia de la COP25 para acciones y proyectos como los de hoy y que le podamos dar seguimiento en la COP26. El camino es largo y no va a parar. La Agenda de Género Y Cambio Climático donde ALC y Europa pueden apoyar políticas que fomenten la resiliencia climática y un futuro inclusivo, justo y ambientalmente sostenible.

Alicia Herbert

- Llamo a todos los países a que incluyan en sus acciones sobre el cambio climático actividades específicas para que exista la equidad y la integración del género. Por ejemplo, que incluyan el GAP y Femenine Action for Climate Justice que da lineamiento a los países sobre cómo pueden abordar este tema.
- Los invito a generar enfoques responsivos al género, como por ejemplo en financiamiento climático que permitan empoderar a mujeres y niñas.

- Desde la COP 26 estamos trabajando para fortalecer nuestro trabajo en el tema, mostrando enfoques y casos de estudio y construyendo una coalición de los interesados en aumentar la ambición.

Palabras finales de Javiera Zárate, Coordinadora del Encuentro Regional sobre Cambio Climático e Igualdad de Género:

“Sólo quisiera finalizar diciendo que este trabajo está recién empezando. Esta vez nos enfocamos en las tomadoras y tomadores de decisión de los gobiernos de América Latina y el Caribe e hicimos los esfuerzos para integrar a una parte de la sociedad civil y la academia. Pero esto no se queda aquí, queda mucho por hacer, y por nuestra parte seguiremos impulsando estos espacios. Para cerrar la brecha de género, primero nosotras y nosotros tenemos que hacer una autorevisión de nuestras acciones y luego alentar a que la persona de al lado entienda estas desigualdades e idealmente, sumarla al cambio. Todas y todos podemos trabajar y ayudar en disminuir la brecha de género con pequeñas acciones y esperemos que algún día, más temprano que tarde, hablemos de la desigualdad de género en pasado.

Muchísimas gracias nuevamente a todas y todos que nos han acompañado durante todo el mes de septiembre. Nos seguiremos encontrando en una próxima oportunidad en la cual sigamos reflexionando sobre el importante rol de las mujeres en la búsqueda de un desarrollo sostenible inclusivo, justo y equitativo.

Sin mujeres no hay acción climática”.